PORTRAIT RÉGIONAL DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN ESTRIE

SECTEUR DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

ÉDITION 2013
1er avril 2012 au 31 mars 2013

UNE INSPIRATION. DE L'INNOVATION.

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Québec

Ce document a été produit par :

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie

300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1

Téléphone : 819 566-7861
Télécopieur : 819 569-8894

Sous la direction de :

Johanne Turgeon, présidente-directrice générale

Nathalie Léonard, directrice de la performance de la qualité, des communications et des ressources humaines

André Jalbert, chef du Service des ressources humaines internes et du réseau

Coordination des travaux, recherche, rédaction et collaboration technique

Marie Chainé, technicienne en administration

Révision et mise en pages

Hélène Gilbert, agente administrative

Diffusion

Service de la performance, de la qualité et des communications
Direction de la performance, de la qualité, des communications et des ressources humaines

Dépôt légal

ISBN 978-2-924287-10-1 (version papier)

ISBN 978-2-924287-11-8 (version PDF)

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013

Bibliothèque nationale du Canada, 2013

Toute reproduction totale ou partielle est autorisée à condition de mentionner la source.

Ce document est également disponible sur le site Internet de l'Agence, à l'adresse suivante : www.santeestrie.qc.ca

TABLE DES MATIÈRES

1. Contexte 4
2. Les données du portrait de main-d'œuvre régional 4
3. Le réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie 5
4. Les indicateurs de mesure retenus 6
5. Comment lire les tableaux statistiques 7

SECTION RÉGIONALE

Genre – Répartition par statut 10
Groupe d'âge – Répartition par année 10
Taux de rétention – 12 mois 10
Taux de rétention – 24 mois 10
Embauches et départs 11
Retraite – potentiel d'ici 5 ans (2018) 11
Maternité – potentiel d'ici 5 ans (2018) 11
Indicateurs de mesure
- Taux de roulement externe en individus 12
- Taux de roulement externe en heures travaillées 12
- Taux de précarité en individus 12
- Taux de précarité en heures travaillées 12
- Taux de prise de congé parental en heures 12
- Taux de temps supplémentaire 12
- Taux d'absentéisme global 12
- Taux d'absentéisme court terme 12
- Ratio d'assurance salaire 12

SECTION LOCALE

Statut 16
Groupe d'âge 17
Genre 18
Embauches et départs 19
Taux de rétention 20
Vulnérabilité retraite 21
Vulnérabilité maternité 23
Indicateurs de mesure
- Taux d'absentéisme global 25
- Taux de précarité en individus 25
- Taux de temps supplémentaire 25
- Taux de roulement externe en heures 25

TITRES D'EMPLOI PAR CATÉGORIE

Les titres d'emploi précédés par «MSSS» sont des titres d'emploi à l'étude par le MSSS.

CATÉGORIE 1 : Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires

MSSS – Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne 30
MSSS – Infirmier ou infirmière 34
MSSS – Infirmier ou infirmière auxiliaire 38
MSSS – Inhalothérapeute 42

CATÉGORIE 2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers

MSSS – Préposé ou préposée aux bénéficiaires 48
Auxiliaire aux services de santé et services sociaux 52
Cuisinier ou cuisinière 56

CATÉGORIE 3 : Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

Agent administratif ou agente administrative, classe 1 62
Agent administratif ou agente administrative, classe 2 66
Agent administratif ou agente administrative, classe 3 70
Agent administratif ou agente administrative, classe 4 74

CATÉGORIE 4 : Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

MSSS – Agent ou agente de relations humaines 80
MSSS – Audiologiste 84
Éducateur ou éducatrice 88
MSSS – Ergothérapeute 92
MSSS – Orthophoniste 96
MSSS – Physiothérapeute 100
Psychoéducateur ou psychoéducatrice 104
MSSS – Psychologue 108
MSSS – Technicien ou technicienne en éducation spécialisée 112
MSSS – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale 116
MSSS – Technologiste médical ou technologiste médicale 120
MSSS – Technologue en radio-oncologie 124
MSSS – Technologue en radiodiagnostic 128
MSSS – Travailleur ou travailleuse sociale 132

CATÉGORIE 5 : Personnel d'encadrement

(Hors cadres, cadres supérieurs, cadres médecins, cadres intermédiaires, temporaires en situation de gestion) 138

CATÉGORIE 6 : Personnel non visé par la loi 30

Pharmacien ou pharmacienne 144

1. Contexte

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie produit annuellement un portrait de la main-d'œuvre à partir des données du personnel salarié et du personnel d'encadrement des établissements de santé et de services sociaux. Ce portrait régional se veut quantitatif et présente ainsi des données statistiques sur les effectifs du réseau estrien.

Les objectifs de ce portrait de la main-d'œuvre sont de faire l'état de situation des effectifs régionaux, de mieux saisir les mouvements de ces effectifs et de faire ressortir les vulnérabilités qui découlent de facteurs particuliers. Ultimement, certaines données pourraient permettre de cibler des interventions régionales afin de remédier à la vulnérabilité de certains titres d'emploi en demande. Il vise également à informer les partenaires qui gravitent autour de ce grand réseau. Ces principaux partenaires sont le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) et Emploi-Québec.

2. Les données du portrait de main-d'œuvre régional

Les données statistiques extraites de l'entrepôt de données de Logibec couvrent les trois dernières années (2011, 2012 et 2013).

Le portrait régional n'a pas la prétention de dresser un portrait exact des pénuries de main-d'œuvre actuelles et à venir sur son territoire. Des difficultés de recrutement pour un titre d'emploi défini, dans un établissement spécifique, peuvent ne pas apparaître explicitement au niveau d'un portrait régional, mais davantage au niveau d'un portrait local. Par conséquent, la prudence dans l'interprétation des données est de mise. Aussi, en ce qui concerne le personnel d'encadrement, les résultats doivent être analysés avec discernement étant donné l'existence de certaines particularités locales.

3. Le réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie

Les établissements du réseau régional

Établissements	Installations	Établissement	Installations
CSSS-IUGS (2 795 employés)	• Maison des naissances de l'Estrie • Centre d'hébergement Saint-Joseph • Centre d'hébergement Saint-Vincent • CLSC Camirand • CLSC King Est • CLSC King Ouest • CLSC Murray • CLSC Speid • Hôpital et centre d'hébergement Argyll • Hôpital et centre d'hébergement D'Youville	**CSSS de Memphrémagog (csss memphrémagog) (929 employés)**	• CSSS de Memphrémagog • Centre de jour d'Ayer's Cliff • Centre de jour de Potton • Point de service de Potton • Point de service de Stanstead
CSSS du Val-Saint-François (409 employés)	• Centre administratif • Centre de jour Le bel âge • Centre d'hébergement de Richmond • CLSC – Centre d'hébergement de Valcourt • CLSC – Centre d'hébergement de Windsor • CLSC de Richmond	**CSSS du Haut-Saint-François (355 employés)**	• Centre d'hébergement de Weedon • Centre d'hébergement d'East Angus • CLSC de Cookshire • CLSC de La Patrie • CLSC de Weedon • CLSC d'East Angus
CSSS du Granit (Centre de santé du Granit) (523 employés)	• Centre de santé et de services sociaux du Granit • Point de service de Lac-Mégantic • Point de service de Lambton • Point de service de Saint-Ludger	**CSSS des Sources (c. santé de la mrc d'asbestos) (337 employés)**	• Hôpital, CLSC et centre d'hébergement d'Asbestos
CSSS de la MRC-de-Coaticook (clsc-chsld mrc de coaticook) (316 employés)	• Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook	**Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (c.h. universitaire sherbrooke) (6 200 employés)**	• Hôpital Fleurimont • Hôtel-Dieu de Sherbrooke

Établissement à vocation régionale

Centre jeunesse de l'Estrie et Villa Marie-Claire (C.J. DE L'ESTRIE)
(605 employés)

Centre de réadaptation Estrie
(309 employés)

Centre de réadaptation en dépendance de l'Estrie– Maison Saint-Georges (C.J.P. CHIASSON & M.ST-GEORGES)
(97 employés)

CRDITED Estrie
(CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.)
(328 employés)

Non représenté dans le présent portrait :
CHSLD Vigi Shermont
Centre d'hébergement Champlain-de-la-Rose-Blanche

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie (AGENCE DE L'ESTRIE) (190 employés)

NOTE: CHAQUE NOM D'ÉTABLISSEMENT ENTRE PARENTHÈSES CORRESPOND À L'APPELLATION ACTUELLE DANS L'ENTREPÔT DE DONNÉES DE LOGIBEC.

4. Les indicateurs de mesure retenus

Un indicateur est un outil d'évaluation et d'aide à la décision grâce auquel nous pouvons mesurer une situation ou une tendance de façon relativement précise.

1. **Taux d'absentéisme global**
   Pourcentage des heures d'absences globales rémunérées et non rémunérées.

2. **Taux de temps supplémentaire**
   Pourcentage des heures travaillées et payées en temps supplémentaire sur les heures totales travaillées.

3. **Taux de prise de congé parental en heures**
   Pourcentage d'heures de maternité, de paternité et parental (avec et sans solde) sur le nombre d'heures totales travaillées en plus des heures de maternité, de paternité et parental (avec et sans solde).

4. **Taux de précarité (en individus)**
   Pourcentage d'employés à statut précaire dans l'établissement.

5. **Taux de précarité (en heures)**
   Pourcentage des heures totales travaillées à statut précaire dans l'établissement.

6. **Taux de roulement externe (en individus)**
   Pourcentage des départs annuels définitifs (sans égard au motif).

7. **Taux de roulement externe (en heures)**
   Pourcentage des heures totales travaillées des employés qui ont quitté sur le nombre d'heures totales travaillées de tous les employés de la période.

8. **Ratio d'assurance salaire**
   Total des heures en assurance salaire sur les heures travaillées.

9. **Taux de rétention des nouvelles embauches**
   Pourcentage de rétention du nouveau personnel après le nombre de mois déterminé.

   Dans le présent portrait, la période donnée est de 12 mois et de 24 mois. Elle est représentée pour les années 2009, 2010, et 2011. Pour ce qui est de l'année 2012, la période donnée est de 12 mois seulement, étant donné que les données de la période de 24 mois seront disponibles à la fin de l'année 2014 seulement. Par le fait même, on comprend qu'il ne peut y avoir de données pour l'année 2013.

5. Comment lire les tableaux statistiques

Les zones de vulnérabilité

Les zones de vulnérabilité sont identifiées dans les tableaux statistiques par une trame de fond colorée. Les vulnérabilités qui apparaissent dans le présent portrait de main-d'œuvre le sont pour l'année 2013. On les retrouve dans la section des titres d'emploi, à l'intérieur des colonnes suivantes : 55 ans et plus, et statut « temps partiel temporaire (TPT) ».

Légende	Zone de vulnérabilité
Total des 55 ans et plus	≥ 13 %
Statut temps partiel temporaire (TPT)	≥ 30 %

Une cellule sans inscription de donnée (cellule vide)

Une cellule vide signifie qu'il n'y a eu aucune entrée et aucune sortie de donnée pour l'année financière visée (aucune transaction, aucun calcul de fait).

Une cellule avec inscription d'une donnée zéro (0)

Une cellule dans laquelle on retrouve une donnée zéro (0) signifie qu'il y a eu entrée et sortie de donnée dans l'année financière visée et le résultat de cette transaction équivaut à zéro (le calcul donne 0).

Une cellule avec inscription « Non numérique »

Une telle cellule pourrait indiquer qu'une donnée serait manquante dans la formule initiale programmée dans le module.

Statuts

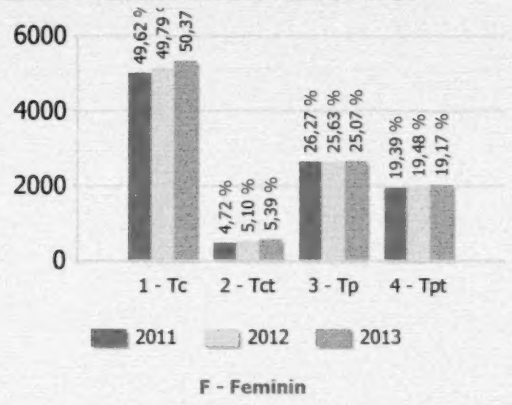
Le statut « non défini » n'est pas représenté dans ce portrait, mais il est tout de même inclus dans les calculs. Pour cette raison, certains totaux annuels n'égalent pas 100 %.

Normalisation des données

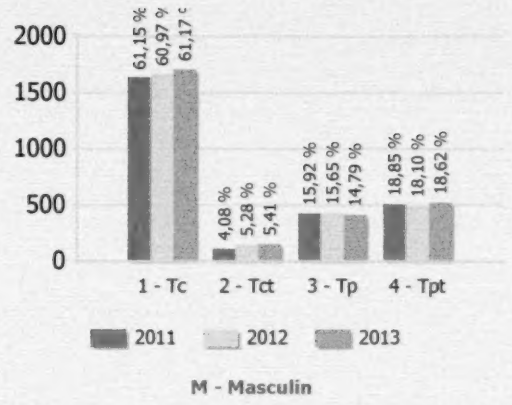
La normalisation des données effectuée par la plupart des établissements à l'été 2012 a eu pour effet d'éliminer le nombre de titres d'emploi « à classer ». Cet exercice est récurant chaque année, et par conséquent, nous présumons qu'il a été refait par tous les établissements pour l'année 2013.

SECTION RÉGIONALE

GENRE - RÉPARTITION PAR STATUT

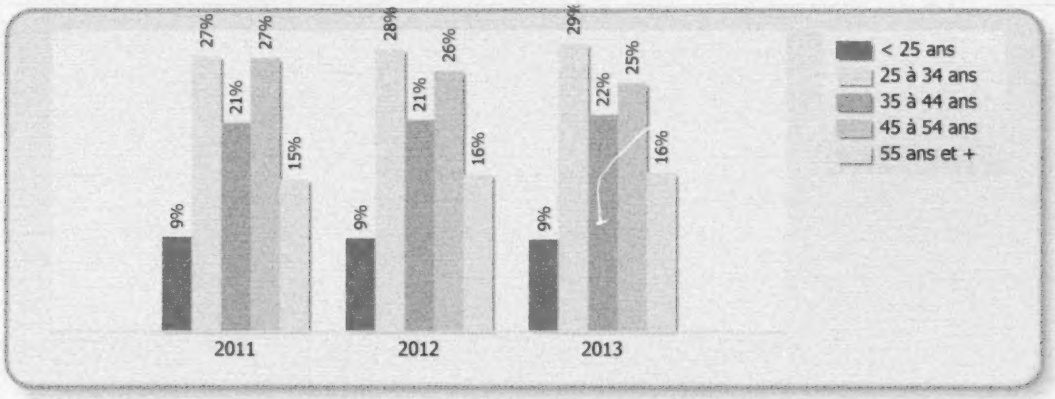


F - Feminin

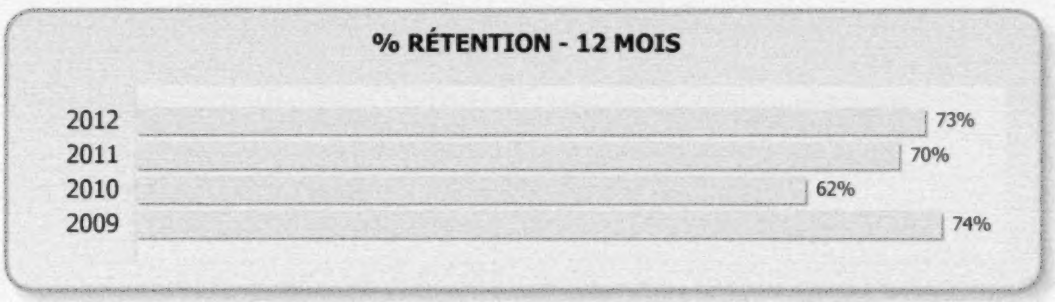


M - Masculin

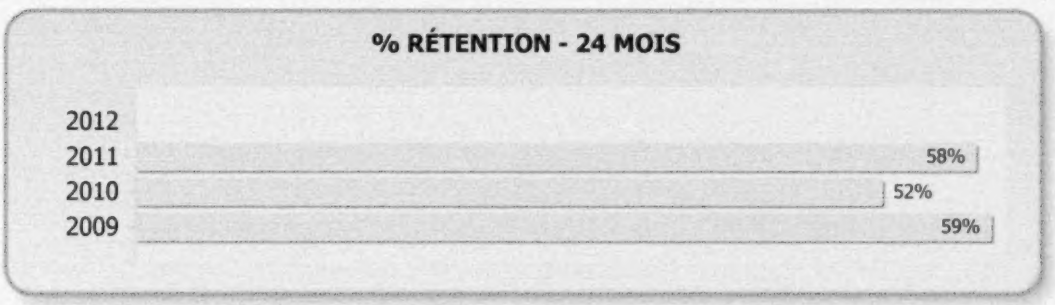
GROUPES D'ÂGE - RÉPARTITION PAR ANNÉE



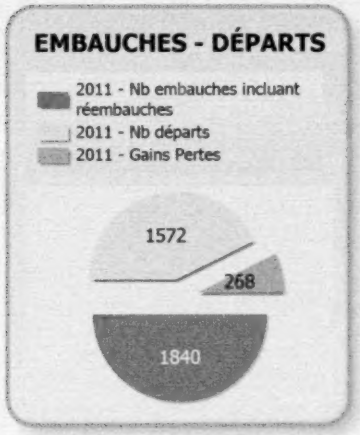
% RÉTENTION - 12 MOIS



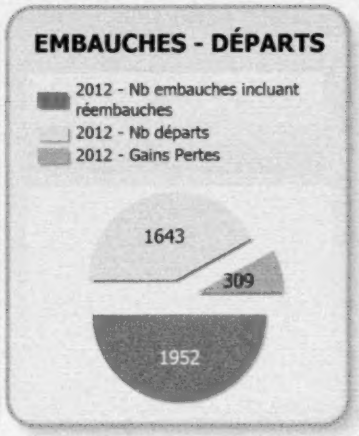
% RÉTENTION - 24 MOIS



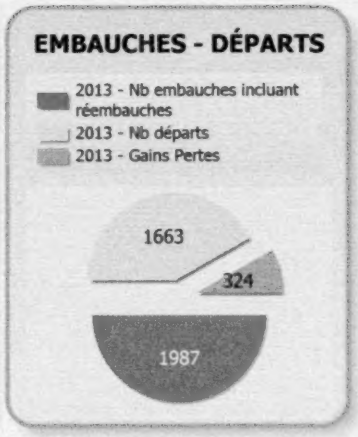
2011

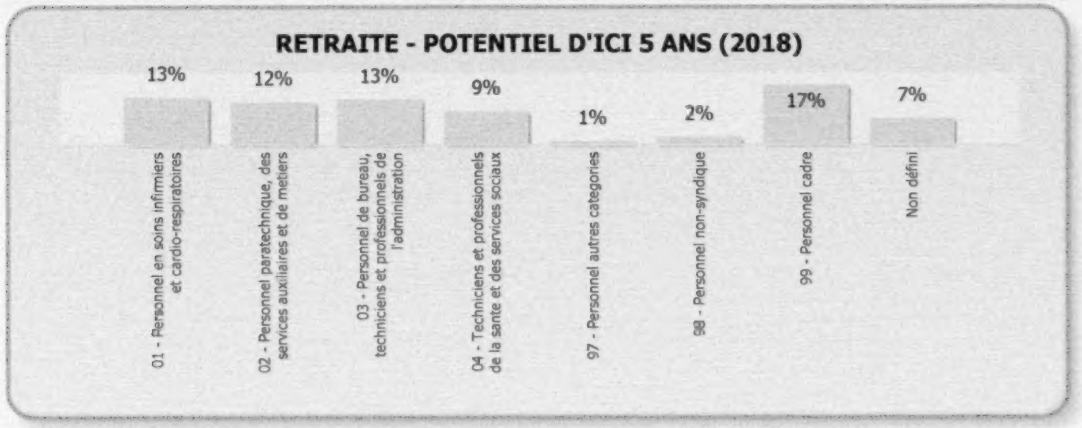


2012

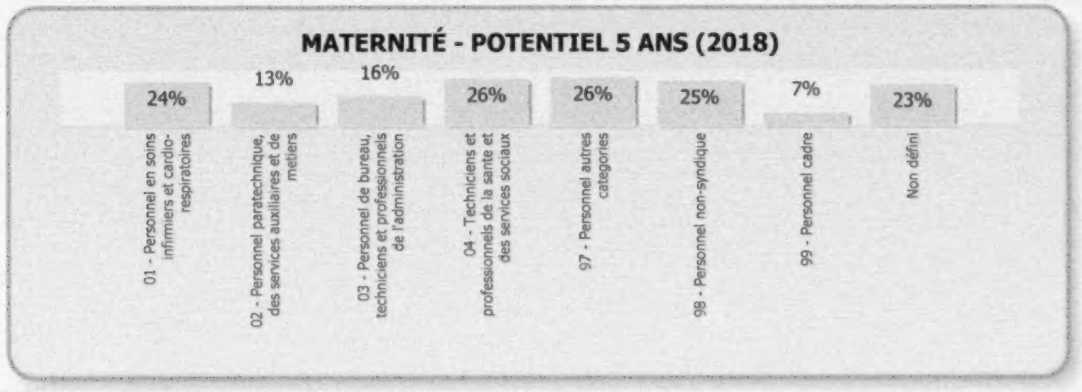


2013





Le cube "Vulnérabilité retraite" analyse l'indice de vulnérabilité à la retraite, soit le nombre d'employés qui atteindront l'âge de la retraite dans cinq ans. Il ne faut pas présumer que les employés prendront leur retraite.



Le cube "Vulnérabilité maternité" analyse l'indice de vulnérabilité à la maternité, soit le nombre théorique de femmes pouvant se prévaloir d'un congé de maternité d'ici 5 ans.

INDICATEURS DE MESURE

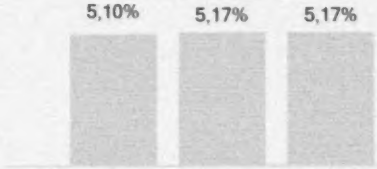
TAUX ROULEMENT EXTERNE INDIVIDUS

TAUX ROULEMENT EXTERNE EN HEURES TRAVAILLÉES

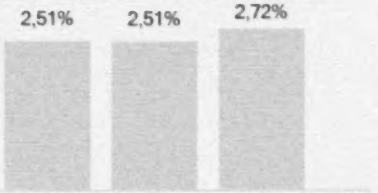
TAUX PRÉCARITÉ INDIVIDUS

TAUX PRÉCARITÉ HEURES TRAVAILLEES

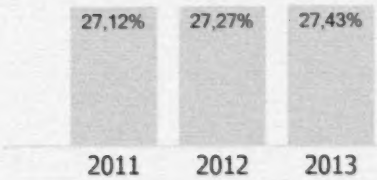
TAUX PRISE DE CONGÉ PARENTAL EN HEURES



TAUX DE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE



TAUX ABSENTÉISME GLOBAL



TAUX ABSENTÉISME COURT TERME

RATIO ASSURANCE SALAIRE

Note: Les modifications rétroactives effectuées par les établissements peuvent impacter les données des années antérieures.

SECTION LOCALE

STATUT

Établissement		1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt
AGENCE DE L'ESTRIE	2011	76%	7%	5%	12%
	2012	78%	12%	4%	6%
	2013	78%	12%	3%	6%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2011	55%	4%	22%	19%
	2012	55%	4%	21%	20%
	2013	56%	4%	19%	20%
C.J DE L'ESTRIE	2011	65%	6%	9%	19%
	2012	60%	10%	8%	22%
	2013	64%	10%	8%	18%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	2011	49%	7%	23%	21%
	2012	53%	3%	29%	15%
	2013	49%	5%	27%	19%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2011	46%	5%	25%	24%
	2012	46%	4%	25%	25%
	2013	47%	7%	25%	21%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2011	45%	22%	15%	18%
	2012	44%	26%	14%	16%
	2013	46%	23%	14%	17%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2011	39%	1%	44%	17%
	2012	40%	3%	43%	14%
	2013	42%	2%	41%	14%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2011	45%	2%	33%	20%
	2012	48%	1%	30%	21%
	2013	52%	1%	27%	21%
CSSS DES SOURCES	2011	53%	3%	31%	14%
	2012	51%	2%	30%	17%
	2013	53%	1%	27%	18%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2011	45%	3%	35%	17%
	2012	44%	4%	33%	20%
	2013	44%	3%	30%	22%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2011	45%	3%	32%	21%
	2012	46%	3%	30%	20%
	2013	46%	4%	30%	20%
CSSS MEMPHREMAGOG	2011	44%	4%	33%	19%
	2012	43%	5%	34%	18%
	2013	40%	5%	37%	18%
CSSS-IUGS	2011	50%	6%	24%	21%
	2012	51%	5%	25%	19%
	2013	50%	6%	26%	19%

Le statut "non défini" n'est pas représenté dans ce portrait, mais il tout de même inclus dans les calculs.
Pour cette raison, certains totaux annuels n'égalent pas 100%. Les données arrondies peuvent également produire des résultats différents de 100%.

GROUPE D'ÂGE

Établissement		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +
AGENCE DE L'ESTRIE	2011	5%	30%	18%	34%	13%
	2012	1%	31%	22%	31%	15%
	2013	1%	27%	26%	29%	16%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2011	12%	31%	19%	24%	14%
	2012	11%	33%	20%	23%	14%
	2013	11%	34%	20%	22%	14%
C.J DE L'ESTRIE	2011	7%	35%	20%	25%	13%
	2012	12%	36%	19%	21%	12%
	2013	9%	36%	21%	20%	13%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	2011	2%	31%	30%	29%	8%
	2012	2%	31%	30%	26%	11%
	2013	4%	30%	31%	26%	9%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2011	12%	27%	18%	28%	15%
	2012	12%	25%	19%	28%	15%
	2013	9%	26%	22%	28%	14%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2011	4%	33%	29%	24%	10%
	2012	6%	32%	27%	26%	9%
	2013	4%	31%	31%	25%	10%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2011	8%	21%	19%	34%	19%
	2012	7%	20%	19%	33%	21%
	2013	7%	21%	22%	30%	21%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2011	10%	19%	21%	30%	20%
	2012	13%	19%	21%	28%	19%
	2013	15%	19%	22%	26%	19%
CSSS DES SOURCES	2011	7%	21%	21%	31%	20%
	2012	6%	23%	21%	28%	22%
	2013	9%	24%	18%	27%	22%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2011	5%	21%	24%	33%	18%
	2012	6%	22%	25%	30%	18%
	2013	6%	24%	25%	27%	18%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2011	5%	19%	17%	37%	21%
	2012	4%	21%	18%	35%	22%
	2013	6%	21%	19%	32%	22%
CSSS MEMPHREMAGOG	2011	6%	21%	25%	31%	18%
	2012	6%	21%	24%	30%	19%
	2013	7%	22%	24%	29%	18%
CSSS-IUGS	2011	9%	23%	23%	30%	16%
	2012	8%	23%	24%	28%	17%
	2013	9%	23%	23%	27%	18%

GENRE

Établissement		F - Feminin	M - Masculin
AGENCE DE L'ESTRIE	2011	65%	35%
	2012	66%	34%
	2013	66%	34%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2011	77%	23%
	2012	77%	23%
	2013	77%	23%
C.J DE L'ESTRIE	2011	71%	29%
	2012	71%	29%
	2013	71%	29%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	2011	71%	29%
	2012	70%	30%
	2013	73%	27%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2011	81%	19%
	2012	81%	19%
	2013	82%	18%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2011	87%	13%
	2012	88%	12%
	2013	88%	12%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2011	86%	14%
	2012	86%	14%
	2013	85%	15%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2011	80%	20%
	2012	80%	20%
	2013	82%	18%
CSSS DES SOURCES	2011	85%	15%
	2012	85%	15%
	2013	86%	14%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2011	89%	11%
	2012	89%	11%
	2013	89%	11%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2011	86%	14%
	2012	86%	14%
	2013	87%	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	2011	86%	14%
	2012	85%	15%
	2013	85%	15%
CSSS-IUGS	2011	78%	22%
	2012	79%	21%
	2013	80%	20%

EMBAUCHES ET DÉPARTS

Établissement		2011	2012	2013
AGENCE DE L'ESTRIE	Nbre embauches (incluant réembauches)	22	17	17
	Nb départs	31	20	15
	Gain ou Perte	-9	-3	2
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	Nbre embauches (incluant réembauches)	847	905	834
	Nb départs	681	736	718
	Gain ou Perte	166	169	116
C.J DE L'ESTRIE	Nbre embauches (incluant réembauches)	70	114	86
	Nb départs	59	79	103
	Gain ou Perte	11	35	-17
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	Nbre embauches (incluant réembauches)	14	21	16
	Nb départs	33	17	10
	Gain ou Perte	-19	4	6
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	Nbre embauches (incluant réembauches)	68	42	33
	Nb départs	75	49	59
	Gain ou Perte	-7	-7	-26
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	Nbre embauches (incluant réembauches)	56	63	40
	Nb départs	47	52	44
	Gain ou Perte	9	11	-4
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	Nbre embauches (incluant réembauches)	50	55	60
	Nb départs	48	55	46
	Gain ou Perte	2	0	14
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	Nbre embauches (incluant réembauches)	43	47	65
	Nb départs	40	49	49
	Gain ou Perte	3	-2	16
CSSS DES SOURCES	Nbre embauches (incluant réembauches)	57	55	57
	Nb départs	52	52	47
	Gain ou Perte	5	3	10
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	Nbre embauches (incluant réembauches)	28	62	57
	Nb départs	39	42	52
	Gain ou Perte	-11	20	5
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	Nbre embauches (incluant réembauches)	42	66	90
	Nb départs	48	52	75
	Gain ou Perte	-6	14	15
CSSS MEMPHREMAGOG	Nbre embauches (incluant réembauches)	107	131	173
	Nb départs	90	99	118
	Gain ou Perte	17	32	55
CSSS-IUGS	Nbre embauches (incluant réembauches)	436	374	459
	Nb départs	329	341	327
	Gain ou Perte	107	33	132

TAUX RÉTENTION

Etablissement		2009	2010	2011	2012
AGENCE DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	85%	24%	82%	88%
	% rétention 24 mois	24%	18%	73%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	80%	80%	78%	79%
	% rétention 24 mois	68%	66%	65%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	72%	75%	71%	75%
	% rétention 24 mois	58%	63%	59%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	% rétention 12 mois	64%	65%	57%	67%
	% rétention 24 mois	36%	30%	57%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	53%	57%	56%	50%
	% rétention 24 mois	46%	44%	44%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	64%	40%	50%	44%
	% rétention 24 mois	47%	36%	39%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	88%	61%	66%	69%
	% rétention 24 mois	72%	55%	60%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	68%	59%	70%	77%
	% rétention 24 mois	66%	44%	56%	
CSSS DES SOURCES	% rétention 12 mois	68%	70%	54%	58%
	% rétention 24 mois	59%	65%	40%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	69%	59%	75%	66%
	% rétention 24 mois	57%	46%	64%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	72%	44%	59%	53%
	% rétention 24 mois	60%	36%	41%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	69%	69%	72%	73%
	% rétention 24 mois	56%	63%	61%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	65%	40%	63%	71%
	% rétention 24 mois	55%	34%	50%	

% rétention: % rétention du nouveau personnel après le nombre de mois déterminés. Par exemple, l'indicateur % retenu après 12 mois indique le % d'employés encore présents 12 mois jour pour jour après leur date d'embauche.

VULNÉRABILITÉ RETRAITE

Etablissement	Catégorie Personnel	Nb dans 5 ans	% dans 5 ans
AGENCE DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	0	0%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	12	9%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	9	18%
	99 - Personnel cadre	4	25%
	Non défini	0	0%
	Total	**25**	**10%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	291	14%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	128	10%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	114	12%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	99	10%
	97 - Personnel autres categories	5	1%
	98 - Personnel non-syndique	0	0%
	99 - Personnel cadre	27	16%
	Total	**664**	**9%**
C.J DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	0	0%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	7	8%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	11	12%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	23	6%
	99 - Personnel cadre	10	20%
	Total	**51**	**9%**
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	9%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	0	0%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	1	9%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	1	2%
	99 - Personnel cadre	0	0%
	Total	**3**	**4%**
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	25%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	23	24%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	2	6%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	11	6%
	99 - Personnel cadre	5	26%
	Total	**42**	**18%**
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	0	0%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	0	0%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	4	9%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	15	7%
	99 - Personnel cadre	2	20%
	Non défini	0	0%
	Total	**21**	**6%**
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	27	14%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	23	14%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	6	11%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	11	11%
	98 - Personnel non-syndique	0	0%
	99 - Personnel cadre	4	24%
	Total	**71**	**12%**
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	10	12%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	13	10%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	4	12%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	5	7%

CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	99 - Personnel cadre	0	0%
	Total	**32**	**8%**
CSSS DES SOURCES	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	16	14%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	23	21%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	8	21%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	14	18%
	97 - Personnel autres categories	0	0%
	99 - Personnel cadre	0	0%
	Non défini	1	100%
	Total	**62**	**25%**
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	8	8%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	12	9%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	9	22%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	6	8%
	99 - Personnel cadre	2	15%
	Non défini	0	0%
	Total	**37**	**10%**
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	22	21%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	24	15%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	9	17%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	12	13%
	97 - Personnel autres categories	0	0%
	99 - Personnel cadre	0	0%
	Non défini	0	0%
	Total	**67**	**10%**
CSSS MEMPHREMAGOG	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	30	10%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	25	8%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	20	18%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	16	9%
	97 - Personnel autres categories	3	33%
	99 - Personnel cadre	3	7%
	Total	**97**	**14%**
CSSS-IUGS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	85	11%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	156	15%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	49	13%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	46	10%
	97 - Personnel autres categories	1	5%
	98 - Personnel non-syndique	4	3%
	99 - Personnel cadre	24	23%
	Non défini	2	12%
	Total	**367**	**12%**

VULNÉRABILITÉ MATERNITÉ

Etablissement	Catégorie Personnel	Nbre dans 5 ans	% dans 5 ans
AGENCE DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	0	0%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	18	13%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	8	17%
	99 - Personnel cadre	0	3%
	Non défini	0	24%
	Total	**27**	**11%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	511	25%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	175	13%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	168	17%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	251	25%
	97 - Personnel autres categories	193	26%
	98 - Personnel non-syndique	20	30%
	99 - Personnel cadre	9	5%
	Total	**1 326**	**20%**
C.J DE L'ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	33%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	3	4%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	17	19%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	110	29%
	99 - Personnel cadre	4	8%
	Total	**136**	**18%**
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	0	4%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	1	9%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	1	13%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	15	27%
	99 - Personnel cadre	0	7%
	Total	**19**	**12%**
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	24%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	9	9%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	6	18%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	52	27%
	99 - Personnel cadre	2	10%
	Total	**70**	**18%**
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	3	27%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	1	5%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	6	14%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	55	26%
	99 - Personnel cadre	1	10%
	Non défini	4	27%
	Total	**71**	**18%**
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	46	24%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	16	10%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	8	14%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	21	21%
	98 - Personnel non-syndique	1	29%
	99 - Personnel cadre	1	9%
	Total	**94**	**18%**
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	17	20%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	22	17%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	6	17%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	20	30%

CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	99 - Personnel cadre	1	10%
	Total	**67**	**19%**
CSSS DES SOURCES	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	29	26%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	14	13%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	4	11%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	19	24%
	97 - Personnel autres categories	0	24%
	99 - Personnel cadre	2	14%
	Non défini	0	0%
	Total	**68**	**16%**
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	18	19%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	21	17%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	8	19%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	19	25%
	99 - Personnel cadre	0	4%
	Non défini	0	0%
	Total	**67**	**14%**
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	20	20%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	21	13%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	7	14%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	20	22%
	97 - Personnel autres categories	1	49%
	99 - Personnel cadre	0	3%
	Non défini	0	24%
	Total	**71**	**21%**
CSSS MEMPHREMAGOG	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	73	24%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	47	14%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	16	15%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	45	24%
	97 - Personnel autres categories	1	16%
	99 - Personnel cadre	3	8%
	Total	**186**	**17%**
CSSS-IUGS	01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	168	23%
	02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	140	13%
	03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	57	16%
	04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	129	27%
	97 - Personnel autres categories	5	24%
	98 - Personnel non-syndique	25	22%
	99 - Personnel cadre	7	7%
	Non défini	4	23%
	Total	**536**	**19%**

INDICATEURS DE MESURE

Etablissement		Taux absentéisme global	Taux précarité individus	Taux de temps supplémentaire	Taux roulement externe en hres
AGENCE DE L'ESTRIE	2011	28%	20%	1%	3%
	2012	26%	16%	0%	2%
	2013	24%	16%	0%	3%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2011	27%	36%	3%	3%
	2012	27%	38%	3%	4%
	2013	27%	36%	4%	3%
C.J DE L'ESTRIE	2011	26%	31%	0%	2%
	2012	29%	36%	0%	4%
	2013	29%	28%	1%	5%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	2011	21%	32%	0%	7%
	2012	19%	22%	1%	8%
	2013	21%	21%	1%	4%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2011	26%	#Erreur	1%	4%
	2012	27%	#Erreur	1%	4%
	2013	28%	#Erreur	1%	5%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2011	31%	35%	0%	4%
	2012	29%	34%	0%	3%
	2013	30%	33%	0%	4%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2011	26%	20%	3%	2%
	2012	28%	19%	4%	2%
	2013	26%	17%	4%	2%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2011	21%	21%	2%	4%
	2012	21%	23%	2%	4%
	2013	21%	22%	2%	4%
CSSS DES SOURCES	2011	27%	17%	3%	4%
	2012	25%	20%	3%	5%
	2013	26%	19%	3%	4%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2011	26%	18%	2%	3%
	2012	25%	22%	2%	4%
	2013	26%	23%	2%	4%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2011	27%	23%	2%	4%
	2012	26%	22%	2%	3%
	2013	26%	25%	3%	4%
CSSS MEMPHREMAGOG	2011	26%	21%	2%	2%
	2012	26%	21%	3%	3%
	2013	25%	22%	3%	3%
CSSS-IUGS	2011	29%	26%	2%	3%
	2012	29%	23%	1%	3%
	2013	29%	24%	2%	2%

TITRES D'EMPLOI PAR CATÉGORIE

CATÉGORIE 1
Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires

MSSS – Infirmier ou infirmière clinicienne

MSSS – Infirmier ou infirmière

MSSS – Infirmier ou infirmière auxiliaire

MSSS – Inhalothérapeute

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	1%	12%	17%	12%	14%	4%	3%
	C.J DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	17%	0%	0%	67%	67%	33%	2%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	18%	1%	0%	50%	59%	80%	25%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	5%	-8%	16%	11%	7%	1%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	1%	9%	7%	4%	4%	2%	13%
	CSSS DES SOURCES	31%	6%	15%	9%	7%	14%	6%	1%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	30%	1%	6%	12%	3%	7%	3%	1%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	5%	9%	6%	4%	9%	5%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	2%	8%	9%	4%	9%	3%	10%
	CSSS-IUGS	35%	0%	8%	5%	3%	13%	3%	9%
	Total	**32%**	**1%**	**10%**	**13%**	**8%**	**12%**	**4%**	**5%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	6%	11%	21%	14%	9%	4%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	58%	0%	0%	0%	9%	67%	87%	103%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	1%	0%	33%	42%	22%	16%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	19%	2%	0%	50%	1%	50%	30%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	5%	8%	15%	11%	14%	5%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	2%	3%	0%	3%	18%	6%	11%
	CSSS DES SOURCES	33%	7%	15%	4%	8%	13%	4%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	28%	1%	8%	9%	5%	9%	3%	2%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	8%	5%	1%	5%	1%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	32%	2%	14%	13%	10%	4%	0%	9%
	CSSS-IUGS	32%	0%	7%	3%	3%	12%	4%	4%
	Total	**31%**	**4%**	**10%**	**14%**	**9%**	**10%**	**4%**	**5%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	7%	11%	17%	11%	6%	1%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	58%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	126%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	16%	1%	0%	0%	22%	18%	9%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	14%	0%	0%	50%	44%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	4%	8%	17%	8%	11%	6%	6%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	2%	4%	7%	4%	8%	2%	9%
	CSSS DES SOURCES	29%	7%	11%	0%	7%	8%	3%	4%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	36%	1%	18%	11%	10%	11%	5%	9%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	2%	5%	7%	2%	10%	0%	5%
	CSSS MEMPHREMAGOG	36%	2%	22%	15%	8%	4%	2%	4%
	CSSS-IUGS	30%	1%	7%	4%	3%	12%	3%	5%
	Total	32%	4%	11%	12%	8%	8%	2%	5%

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	53%	33%	68%	66%	74%	61%	73%	
C.J DE L'ESTRIE			100%	100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	33%	33%					100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.							100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			0%	0%			100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%	50%	50%	67%	67%		
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	100%	50%	50%	0%	0%	100%	
CSSS DES SOURCES	0%	0%	75%	75%	33%	33%	50%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	80%	80%	100%	75%	100%	100%	33%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	100%	50%	50%	67%	0%	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	75%	63%	75%	50%	75%	63%	100%	
CSSS-IUGS	100%	86%	23%	17%	38%	31%	64%	
Total	68%	57%	53%	46%	62%	49%	73%	

Note sur le taux de rétention 12 mois, année 2010, pour l'IUGS: inclus les embauches temporaires liées à la période de pandémie de l'automne 2009.

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE CLINICIENNE

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011	7%	33%	22%	24%	13%	777	58%	6%	31%	6%	90%	10%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	39%	23%	20%	12%	374	58%	3%	32%	6%	87%	13%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	0%	33%	67%	33%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	0%	50%	0%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	6%	23%	26%	23%	23%	31	55%	0%	29%	16%	97%	3%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	20%	10%	43%	17%	30	63%	0%	30%	7%	80%	20%
CSSS DES SOURCES	23%	41%	9%	18%	9%	22	59%	18%	23%	0%	95%	5%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	7%	35%	28%	28%	2%	43	47%	12%	33%	9%	95%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	31%	20%	31%	14%	35	57%	0%	40%	3%	97%	3%
CSSS MEMPHREMAGOG	7%	38%	23%	20%	12%	69	54%	13%	26%	7%	91%	9%
CSSS-IUGS	6%	25%	20%	32%	17%	166	59%	8%	30%	4%	92%	8%
2012	5%	35%	22%	22%	15%	798	57%	5%	30%	8%	89%	11%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	39%	21%	19%	15%	393	57%	4%	29%	10%	87%	13%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	17%	17%	17%	33%	17%	6	50%	0%	33%	17%	83%	17%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	4%	22%	30%	22%	22%	27	59%	4%	22%	15%	96%	4%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	20%	8%	36%	24%	25	68%	0%	28%	4%	76%	24%
CSSS DES SOURCES	0%	48%	22%	22%	9%	23	70%	9%	22%	0%	91%	9%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	33%	22%	4%	45	49%	13%	33%	4%	93%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	32%	22%	27%	15%	41	49%	5%	41%	5%	98%	2%
CSSS MEMPHREMAGOG	4%	43%	22%	17%	14%	72	47%	15%	29%	8%	92%	8%
CSSS-IUGS	4%	26%	23%	30%	17%	162	62%	4%	31%	2%	93%	7%
2013	5%	37%	22%	22%	13%	842	58%	5%	29%	8%	90%	10%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	7%	40%	20%	19%	14%	413	60%	3%	27%	9%	87%	13%
C.J DE L'ESTRIE	0%	50%	0%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	20%	20%	40%	20%	5	60%	0%	40%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	3%	24%	41%	21%	10%	29	59%	7%	24%	10%	93%	7%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	11%	26%	7%	33%	22%	27	63%	0%	30%	7%	78%	22%
CSSS DES SOURCES	4%	48%	26%	15%	7%	27	70%	4%	26%	0%	93%	7%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2%	47%	24%	22%	4%	45	58%	9%	22%	11%	96%	4%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	32%	27%	27%	10%	41	51%	7%	37%	5%	93%	7%
CSSS MEMPHREMAGOG	5%	43%	23%	17%	13%	84	40%	20%	31%	8%	94%	6%
CSSS-IUGS	2%	30%	24%	28%	17%	166	60%	4%	33%	3%	93%	7%

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE	72%	3%	0%	100%	0%	200%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	7%	5%	27%	19%	11%	4%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	0%	0%	67%	57%	31%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	39%	2%	24%	36%	48%	35%	10%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	34%	7%	12%	8%	4%	8%	1%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	5%	4%	14%	18%	10%	6%	10%
	CSSS DES SOURCES	32%	7%	16%	0%	1%	11%	4%	2%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	3%	5%	3%	20%	7%	10%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	32%	4%	3%	3%	1%	5%	1%	13%
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	5%	2%	12%	4%	10%	2%	4%
	CSSS-IUGS	33%	3%	6%	9%	9%	13%	4%	7%
	Total	**29%**	**6%**	**6%**	**21%**	**15%**	**11%**	**4%**	**6%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	6%	6%	28%	22%	12%	5%	6%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	0%	29%	20%	3%	5%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	35%	2%	16%	50%	33%	32%	2%	16%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	33%	7%	12%	13%	10%	9%	3%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	4%	6%	11%	9%	21%	5%	7%
	CSSS DES SOURCES	26%	8%	6%	8%	3%	10%	6%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	2%	14%	4%	10%	3%	10%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	36%	4%	9%	3%	1%	12%	5%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	24%	4%	3%	11%	8%	11%	3%	8%
	CSSS-IUGS	32%	2%	6%	8%	8%	9%	3%	5%
	Total	**31%**	**5%**	**7%**	**22%**	**17%**	**11%**	**4%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	7%	7%	21%	16%	14%	5%	6%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	19%	1%	4%	20%	6%	0%	3%	9%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	31%	2%	14%	54%	32%	15%	3%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	6%	9%	13%	14%	8%	3%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	5%	0%	18%	14%	14%	6%	9%
	CSSS DES SOURCES	29%	6%	8%	8%	7%	8%	5%	2%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	5%	0%	33%	17%	22%	6%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	5%	3%	23%	6%	35%	6%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	5%	5%	20%	11%	15%	3%	4%
	CSSS-IUGS	35%	4%	6%	7%	8%	12%	2%	10%
	Total	**31%**	**6%**	**7%**	**18%**	**14%**	**14%**	**4%**	**6%**

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	82%	68%	84%	64%	76%	61%	75%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%	67%	0%	0%	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	100%	50%	50%	50%	50%	50%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	50%	33%	44%	44%	100%	75%	75%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	50%	50%	63%	63%	25%	25%	100%	
CSSS DES SOURCES	60%	60%	100%	100%	67%	33%	100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	75%	27%	27%	75%	75%	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	71%	71%	19%	19%	50%	50%	67%	
CSSS MEMPHREMAGOG	92%	85%	62%	62%	73%	73%	77%	
CSSS-IUGS	73%	69%	22%	21%	66%	54%	87%	
Total	**79%**	**69%**	**53%**	**44%**	**71%**	**59%**	**77%**	

Note sur le taux de rétention 12 mois, année 2010, pour l'IUGS: inclus les embauches temporaires liées à la période de pandémie de l'automne 2009.

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		11%	24%	21%	27%	18%	1724	44%	3%	44%	9%	89%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	25%	20%	26%	17%	1124	46%	2%	43%	9%	88%	12%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	17%	17%	33%	33%	0%	6	17%	0%	17%	67%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	40%	60%	5	0%	0%	80%	20%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	18%	45%	36%	0%	11	0%	9%	73%	18%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	34%	21%	23%	15%	87	44%	0%	52%	5%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	14%	10%	38%	28%	29	31%	3%	52%	14%	97%	3%
	CSSS DES SOURCES	5%	26%	28%	28%	14%	43	65%	0%	35%	0%	93%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	10%	10%	45%	35%	20	45%	0%	50%	5%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	6%	17%	14%	31%	33%	36	39%	8%	50%	3%	92%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	6%	15%	20%	36%	24%	101	34%	2%	53%	11%	91%	9%
	CSSS-IUGS	10%	24%	27%	26%	13%	262	44%	5%	42%	8%	87%	13%
2012		10%	25%	21%	26%	18%	1712	44%	3%	43%	9%	89%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	11%	26%	20%	24%	18%	1107	46%	3%	42%	10%	88%	12%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	25%	25%	50%	0%	4	25%	0%	75%	0%	75%	25%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	25%	75%	4	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	14%	43%	36%	0%	14	0%	7%	43%	50%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	33%	22%	25%	12%	89	43%	11%	44%	2%	90%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	11%	21%	32%	21%	28	32%	4%	54%	11%	93%	7%
	CSSS DES SOURCES	8%	16%	32%	26%	18%	38	61%	0%	32%	8%	89%	11%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	9%	9%	50%	32%	22	45%	0%	41%	14%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	18%	12%	30%	36%	33	39%	6%	52%	3%	94%	6%
	CSSS MEMPHREMAGOG	6%	14%	23%	32%	25%	105	27%	4%	60%	10%	90%	10%
	CSSS-IUGS	11%	26%	25%	26%	12%	268	44%	5%	44%	8%	88%	12%
2013		11%	25%	21%	25%	18%	1684	48%	3%	39%	10%	89%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	11%	27%	20%	24%	19%	1063	52%	2%	35%	11%	89%	11%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	40%	20%	40%	0%	5	20%	0%	60%	20%	60%	40%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	33%	67%	3	0%	0%	67%	33%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	8%	15%	38%	38%	0%	13	0%	8%	38%	54%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	5%	33%	24%	23%	14%	94	44%	6%	48%	2%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	11%	14%	32%	25%	28	32%	0%	50%	18%	93%	7%
	CSSS DES SOURCES	8%	23%	28%	23%	20%	40	70%	0%	23%	8%	88%	13%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	13%	21%	33%	29%	24	42%	0%	25%	33%	96%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	7%	20%	17%	27%	30%	30	40%	0%	43%	17%	93%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	8%	14%	26%	33%	18%	111	25%	4%	58%	14%	88%	12%
	CSSS-IUGS	15%	25%	21%	27%	12%	273	45%	6%	44%	4%	88%	12%

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	5%	10%	13%	15%	6%	2%	7%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	38%	2%	21%	50%	49%	26%	4%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	27%	5%	7%	3%	1%	2%	0%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	3%	4%	4%	1%	16%	7%	11%
	CSSS DES SOURCES	29%	5%	7%	8%	5%	22%	8%	6%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	6%	0%	5%	2%	10%	2%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	22%	4%	0%	4%	2%	0%	0%	9%
	CSSS MEMPHREMAGOG	34%	4%	8%	-1%	0%	7%	2%	16%
	CSSS-IUGS	31%	2%	5%	1%	1%	8%	1%	8%
	Total	**32%**	**4%**	**7%**	**7%**	**7%**	**7%**	**2%**	**8%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	5%	10%	13%	7%	9%	3%	8%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	2%	7%	42%	37%	33%	14%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	6%	7%	3%	1%	11%	3%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	2%	1%	8%	2%	20%	4%	8%
	CSSS DES SOURCES	26%	4%	7%	4%	7%	15%	5%	4%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	9%	2%	0%	1%	5%	2%	12%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	4%	1%	0%	2%	0%	0%	2%
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	5%	7%	0%	2%	18%	4%	11%
	CSSS-IUGS	33%	2%	5%	0%	0%	9%	4%	8%
	Total	**33%**	**4%**	**8%**	**7%**	**4%**	**10%**	**3%**	**8%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	5%	12%	12%	9%	6%	1%	8%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	28%	2%	0%	22%	23%	29%	3%	14%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	26%	4%	3%	3%	2%	8%	2%	8%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	2%	8%	4%	6%	11%	2%	5%
	CSSS DES SOURCES	24%	2%	3%	0%	1%	0%	0%	6%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	24%	7%	0%	0%	2%	16%	3%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	22%	6%	5%	0%	0%	7%	4%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	30%	4%	5%	8%	5%	17%	5%	6%
	CSSS-IUGS	33%	3%	8%	0%	0%	9%	2%	8%
	Total	**33%**	**4%**	**8%**	**7%**	**5%**	**9%**	**2%**	**7%**

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	77%	76%	70%	69%	89%	79%	79%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	50%	0%	0%	25%	0%	75%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	88%	60%	60%	50%	50%	33%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	100%	0%	0%	100%	100%	67%	
CSSS DES SOURCES	100%	100%	100%	100%	33%	33%	50%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	0%	0%	100%	100%	60%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	0%	0%	0%	100%	100%		
CSSS MEMPHREMAGOG	14%	14%	69%	54%	67%	67%	65%	
CSSS-IUGS	48%	43%	57%	55%	74%	74%	72%	
Total	68%	63%	61%	59%	79%	73%	72%	

MSSS - INFIRMIER OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		10%	32%	22%	24%	12%	790	49%	1%	47%	3%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	43%	21%	14%	8%	320	63%	0%	33%	4%	89%	11%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	25%	33%	33%	8%	12	17%	0%	42%	42%	92%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	14%	16%	16%	38%	16%	63	25%	2%	70%	3%	97%	3%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	20%	12%	20%	36%	25	40%	0%	56%	4%	96%	4%
	CSSS DES SOURCES	4%	27%	31%	27%	12%	26	38%	0%	62%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	25%	45%	10%	20	25%	0%	70%	5%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	15%	15%	54%	15%	26	31%	0%	65%	4%	92%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	4%	33%	22%	24%	17%	78	41%	1%	58%	0%	95%	5%
	CSSS-IUGS	9%	25%	24%	28%	14%	220	45%	3%	51%	1%	93%	7%
2012		12%	31%	24%	22%	11%	842	49%	1%	47%	2%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	42%	25%	13%	7%	350	67%	0%	30%	4%	91%	9%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	17%	17%	12	17%	0%	42%	42%	92%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	18%	17%	33%	18%	60	27%	0%	72%	2%	98%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	27%	15%	15%	15%	27%	26	50%	0%	46%	4%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	7%	29%	29%	25%	11%	28	32%	0%	68%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	21%	25%	33%	17%	24	38%	0%	63%	0%	83%	17%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	4%	15%	15%	48%	19%	27	30%	0%	70%	0%	93%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	26%	22%	28%	16%	81	40%	0%	60%	0%	94%	6%
	CSSS-IUGS	11%	26%	26%	26%	11%	234	40%	3%	57%	0%	92%	8%
2013		11%	33%	27%	20%	10%	892	48%	1%	49%	2%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	43%	26%	13%	5%	371	63%	0%	34%	3%	90%	10%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	22%	11%	9	22%	0%	56%	22%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	20%	23%	28%	20%	60	33%	0%	63%	3%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	18%	21%	18%	21%	28	46%	0%	50%	4%	96%	4%
	CSSS DES SOURCES	7%	27%	27%	27%	13%	30	33%	0%	67%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	12%	40%	32%	16%	25	32%	4%	64%	0%	84%	16%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	7%	11%	21%	32%	29%	28	36%	0%	64%	0%	93%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	10%	29%	23%	28%	9%	86	36%	0%	64%	0%	95%	5%
	CSSS-IUGS	11%	29%	28%	24%	9%	255	40%	2%	58%	0%	91%	9%

MSSS - INHALOTHÉRAPEUTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE	22%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	3%	9%	9%	7%	4%	1%	6%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	40%	12%	31%	50%	74%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	1%	38%	0%	48%	67%	48%	0%
	CSSS DES SOURCES	21%	4%	0%	33%	17%	33%	22%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	5%	10%	36%	19%	14%	10%	6%
	CSSS-IUGS	30%	1%	9%	23%	23%	11%	3%	7%
	Total	**31%**	**3%**	**10%**	**15%**	**12%**	**7%**	**3%**	**6%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	3%	10%	10%	9%	4%	1%	4%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	32%	11%	19%	40%	49%	18%	1%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	19%	2%	0%	0%	13%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	34%	6%	22%	36%	32%	14%	0%	1%
	CSSS-IUGS	28%	1%	7%	26%	30%	4%	1%	5%
	Total	**31%**	**3%**	**10%**	**15%**	**15%**	**5%**	**1%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	26%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	3%	7%	14%	12%	5%	1%	8%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	32%	16%	19%	33%	47%	0%	0%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	6%	0%	50%	3%	67%	2%	0%
	CSSS DES SOURCES	23%	4%	3%	20%	6%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	4%	0%	17%	19%	15%	0%	6%
	CSSS-IUGS	27%	1%	4%	31%	28%	4%	0%	6%
	Total	**31%**	**3%**	**6%**	**18%**	**16%**	**6%**	**1%**	**7%**

MSSS - INHALOTHÉRAPEUTE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	86%	79%	71%	71%	67%	67%	75%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%	100%	0%	0%		
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			0%	0%				
CSSS DES SOURCES	100%	100%			100%	100%	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	80%	60%	75%	50%	100%	100%	50%	
CSSS-IUGS	75%	75%	25%	0%	50%	0%	67%	
Total	**83%**	**75%**	**59%**	**47%**	**63%**	**50%**	**70%**	

MSSS - INHALOTHÉRAPEUTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		14%	43%	26%	16%	2%	175	38%	1%	54%	7%	91%	9%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	41%	24%	20%	2%	123	37%	1%	63%	0%	92%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	67%	17%	0%	0%	6	0%	0%	67%	33%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	33%	33%	33%	0%	0%	3	67%	0%	33%	0%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	29%	36%	36%	0%	0%	14	36%	0%	29%	36%	86%	14%
	CSSS-IUGS	4%	50%	31%	12%	4%	26	50%	0%	27%	23%	96%	4%
2012		11%	45%	26%	15%	3%	178	39%	1%	52%	8%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	42%	24%	18%	2%	125	36%	1%	62%	2%	90%	10%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	80%	20%	0%	0%	5	0%	0%	80%	20%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	25%	50%	25%	0%	0%	4	50%	0%	50%	0%	75%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	43%	29%	7%	0%	14	36%	7%	21%	36%	86%	14%
	CSSS-IUGS	0%	52%	33%	7%	7%	27	52%	0%	22%	26%	96%	4%
2013		11%	44%	24%	16%	5%	186	40%	1%	50%	9%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	44%	21%	18%	5%	130	36%	1%	62%	2%	90%	10%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	67%	17%	0%	0%	6	50%	17%	0%	33%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	40%	40%	20%	0%	0%	5	40%	0%	40%	20%	80%	20%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	17%	42%	33%	8%	0%	12	50%	0%	33%	17%	83%	17%
	CSSS-IUGS	3%	45%	34%	10%	7%	29	45%	0%	24%	31%	93%	7%

CATÉGORIE 2
Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers

MSSS – Préposé ou préposée aux bénéficiaires

Auxiliaire aux services de santé et sociaux

Cuisinier ou cuisinière

MSSS - PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	6%	3%	36%	26%	9%	2%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	30%	0%	0%	100%	100%	33%	2%	30%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	1%	2%	67%	62%	25%	2%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	25%	3%	2%	42%	29%	8%	1%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	2%	3%	32%	24%	17%	3%	9%
	CSSS DES SOURCES	25%	2%	7%	20%	15%	31%	4%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	2%	2%	25%	22%	7%	2%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	28%	2%	6%	34%	33%	24%	6%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	4%	3%	23%	18%	14%	3%	9%
	CSSS-IUGS	29%	3%	2%	21%	25%	13%	2%	7%
	Total	**28%**	**4%**	**3%**	**29%**	**25%**	**13%**	**3%**	**7%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	6%	2%	31%	26%	7%	1%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	27%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	2%	11%	57%	54%	77%	9%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	4%	4%	29%	29%	11%	1%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	3%	2%	42%	33%	20%	4%	13%
	CSSS DES SOURCES	24%	3%	5%	21%	17%	23%	3%	4%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	3%	2%	35%	24%	15%	4%	10%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	23%	2%	2%	32%	34%	17%	5%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	4%	2%	24%	23%	10%	2%	8%
	CSSS-IUGS	29%	2%	1%	21%	15%	12%	2%	7%
	Total	**28%**	**4%**	**2%**	**28%**	**23%**	**12%**	**2%**	**7%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	7%	1%	30%	24%	10%	2%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	34%	0%	0%	50%	51%	25%	0%	30%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	28%	2%	10%	58%	46%	54%	5%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	4%	2%	21%	25%	11%	2%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	3%	1%	37%	34%	24%	7%	14%
	CSSS DES SOURCES	27%	3%	1%	28%	21%	19%	3%	6%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	3%	4%	30%	23%	13%	2%	10%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	4%	3%	28%	31%	24%	5%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	5%	2%	21%	26%	12%	2%	8%
	CSSS-IUGS	30%	3%	2%	19%	16%	10%	2%	6%
	Total	**28%**	**4%**	**2%**	**25%**	**23%**	**13%**	**3%**	**8%**

MSSS - PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	82%	72%	84%	76%	85%	79%	83%	
C.J DE L'ESTRIE	100%	100%			0%	0%	100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	71%	64%	50%	30%	47%	41%	43%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			80%	80%	0%	0%	15%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%	63%	63%	82%	64%	80%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	60%	60%	75%	50%	72%	61%	67%	
CSSS DES SOURCES	56%	44%	30%	30%	22%	17%	31%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	53%	41%	60%	60%	67%	67%	62%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	83%	83%	64%	45%	43%	29%	47%	
CSSS MEMPHREMAGOG	52%	42%	64%	60%	73%	58%	74%	
CSSS-IUGS	67%	50%	64%	55%	75%	70%	67%	
Total	**71%**	**60%**	**67%**	**59%**	**69%**	**62%**	**66%**	

MSSS - PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX BÉNÉFICIAIRES

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		12%	18%	22%	31%	16%	1661	36%	0%	36%	28%	78%	22%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	22%	21%	30%	13%	543	34%	0%	30%	36%	77%	23%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	33%	33%	0%	33%	3	0%	0%	67%	33%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	13%	16%	24%	22%	24%	45	33%	0%	40%	27%	80%	20%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	17%	33%	17%	8%	12	25%	0%	8%	67%	75%	25%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	6%	18%	16%	42%	18%	79	14%	0%	54%	32%	90%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	12%	22%	32%	20%	69	28%	0%	41%	32%	72%	28%
	CSSS DES SOURCES	11%	14%	14%	38%	23%	56	36%	2%	43%	20%	80%	20%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	7%	14%	22%	32%	25%	81	26%	0%	48%	26%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	11%	19%	22%	34%	14%	83	33%	2%	31%	34%	83%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	13%	14%	27%	33%	14%	150	37%	0%	40%	23%	91%	9%
	CSSS-IUGS	12%	19%	22%	30%	17%	540	44%	0%	36%	21%	71%	29%
2012		12%	18%	22%	30%	17%	1682	36%	0%	37%	27%	80%	20%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	22%	22%	31%	12%	529	37%	0%	32%	31%	78%	22%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	50%	0%	25%	4	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	18%	16%	24%	14%	27%	49	27%	0%	37%	37%	78%	22%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	14%	21%	21%	36%	7%	14	21%	0%	21%	57%	79%	21%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	6%	17%	13%	40%	23%	82	16%	0%	60%	24%	93%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	14%	20%	24%	22%	74	23%	0%	35%	42%	80%	20%
	CSSS DES SOURCES	9%	16%	9%	38%	29%	56	36%	0%	43%	21%	80%	20%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	13%	21%	28%	22%	89	22%	0%	43%	35%	97%	3%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	20%	23%	35%	17%	81	36%	0%	33%	31%	83%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	9%	16%	25%	35%	16%	160	38%	0%	39%	24%	91%	9%
	CSSS-IUGS	13%	17%	24%	27%	19%	544	43%	0%	36%	20%	73%	27%
2013		13%	18%	22%	29%	18%	1689	37%	0%	38%	25%	80%	20%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	22%	22%	29%	13%	550	38%	0%	33%	30%	79%	21%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	50%	25%	0%	25%	4	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	9%	9%	18%	64%	11	73%	0%	27%	0%	82%	18%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	17%	17%	25%	42%	0%	12	17%	0%	25%	58%	75%	25%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	3%	21%	12%	37%	27%	75	19%	0%	61%	20%	89%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	12%	17%	21%	24%	76	33%	0%	29%	38%	79%	21%
	CSSS DES SOURCES	21%	10%	9%	26%	34%	58	36%	0%	36%	28%	81%	19%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	13%	20%	31%	23%	91	24%	1%	45%	30%	96%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	15%	28%	30%	17%	89	34%	0%	40%	26%	88%	12%
	CSSS MEMPHREMAGOG	11%	17%	25%	34%	14%	175	36%	0%	43%	21%	89%	11%
	CSSS-IUGS	13%	17%	23%	27%	20%	548	44%	0%	38%	18%	74%	26%

AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	0%	0%	9%	7%	17%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	0%	0%	10%	19%	9%	0%	13%
	CSSS DES SOURCES	30%	0%	4%	28%	19%	21%	4%	12%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	22%	1%	2%	33%	26%	6%	0%	2%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	0%	44%	38%	6%	2%	5%
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	3%	0%	33%	50%	8%	1%	7%
	CSSS-IUGS	26%	2%	2%	31%	27%	5%	1%	5%
	Total	**26%**	**2%**	**2%**	**44%**	**42%**	**12%**	**2%**	**6%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	19%	0%	0%	11%	7%	11%	9%	2%
	CSSS DES SOURCES	28%	1%	0%	25%	16%	0%	0%	8%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	24%	1%	0%	33%	37%	7%	1%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	0%	20%	34%	26%	7%	1%
	CSSS MEMPHREMAGOG	29%	2%	0%	14%	32%	7%	4%	13%
	CSSS-IUGS	22%	3%	0%	28%	31%	3%	0%	4%
	Total	**24%**	**2%**	**1%**	**25%**	**38%**	**8%**	**3%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	3%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	0%	0%	15%	10%	0%	0%	10%
	CSSS DES SOURCES	25%	3%	0%	29%	22%	10%	3%	10%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	23%	2%	0%	38%	30%	7%	4%	11%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	1%	2%	29%	26%	0%	0%	14%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	2%	1%	10%	15%	7%	0%	10%
	CSSS-IUGS	25%	2%	0%	30%	27%	6%	1%	5%
	Total	**26%**	**2%**	**1%**	**28%**	**25%**	**6%**	**2%**	**8%**

AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	40%	33%	71%	57%	55%	55%	25%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			50%	50%				
CSSS DES SOURCES			100%	100%	100%	100%	50%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	100%	100%	0%			100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%	100%	100%	0%	50%	
CSSS MEMPHREMAGOG	75%	25%	100%	100%	100%	100%		
CSSS-IUGS	80%	60%	57%	57%	100%	100%	83%	
Total	**58%**	**42%**	**72%**	**62%**	**79%**	**75%**	**67%**	

AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011	5%	16%	19%	41%	19%	244	47%	2%	22%	29%	78%	22%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	22%	20%	10%	35%	14%	51	24%	2%	41%	33%	80%	20%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	27%	9%	27%	36%	11	0%	0%	91%	9%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	60%	30%	10%	10	70%	0%	20%	10%	90%	10%
CSSS DES SOURCES	0%	11%	22%	44%	22%	18	33%	0%	39%	28%	83%	17%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	27%	27%	27%	20%	15	40%	0%	27%	33%	93%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	6%	6%	75%	13%	16	50%	6%	6%	38%	88%	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	11%	19%	52%	19%	27	44%	11%	22%	22%	81%	19%
CSSS-IUGS	2%	16%	22%	39%	22%	96	66%	1%	3%	30%	67%	33%
2012	6%	16%	18%	41%	19%	247	49%	2%	26%	24%	77%	23%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	20%	15%	13%	35%	18%	40	25%	0%	43%	33%	80%	20%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	25%	0%	42%	33%	12	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	44%	56%	0%	9	78%	0%	11%	11%	89%	11%
CSSS DES SOURCES	5%	15%	20%	40%	20%	20	30%	0%	45%	25%	85%	15%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	27%	27%	33%	13%	15	53%	0%	13%	33%	93%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	7%	13%	73%	7%	15	67%	7%	7%	20%	87%	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	14%	18%	50%	18%	28	50%	7%	32%	11%	82%	18%
CSSS-IUGS	5%	17%	19%	37%	23%	108	61%	1%	11%	27%	67%	33%
2013	5%	17%	20%	36%	22%	289	45%	2%	28%	25%	78%	22%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	14%	17%	23%	24%	23%	66	18%	5%	48%	29%	80%	20%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	8%	42%	33%	12	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	38%	62%	0%	13	77%	0%	15%	8%	92%	8%
CSSS DES SOURCES	0%	14%	24%	43%	19%	21	29%	0%	43%	29%	86%	14%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	6%	25%	31%	31%	6%	16	50%	0%	13%	38%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	24%	6%	53%	18%	17	65%	0%	6%	29%	88%	12%
CSSS MEMPHREMAGOG	3%	17%	17%	43%	20%	30	53%	3%	37%	7%	77%	23%
CSSS-IUGS	4%	18%	18%	33%	27%	114	59%	2%	11%	28%	67%	33%

CUISINIER OU CUISINIÈRE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	5%	22%	3%	32%	0%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	15%	60%	32%	0%	0%	1%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	16%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	2%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	1%	0%	0%	10%	18%	3%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	53%	0%	0%	33%	67%	0%	0%	90%
	CSSS DES SOURCES	15%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	2%	0%	0%	11%	80%	10%	3%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	32%	2%	0%	43%	18%	27%	4%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	14%	1%	0%	33%	10%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	34%	1%	0%	23%	24%	14%	2%	13%
	Total	**29%**	**1%**	**2%**	**25%**	**16%**	**21%**	**2%**	**8%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	0%	0%	36%	5%	10%	0%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	27%	0%	0%	67%	42%	36%	10%	17%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	1%	0%	0%	14%	67%	31%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	1%	0%	17%	4%	18%	1%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	60%	0%	0%	33%	12%	0%	0%	118%
	CSSS DES SOURCES	23%	0%	0%	33%	19%	40%	11%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	35%	2%	0%	0%	30%	0%	12%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	1%	7%	43%	24%	57%	3%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	14%	0%	0%	0%	12%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	23%	1%	0%	17%	14%	12%	0%	0%
	Total	**25%**	**1%**	**1%**	**28%**	**15%**	**22%**	**4%**	**5%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	0%	4%	42%	8%	17%	0%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	37%	0%	16%	40%	22%	55%	12%	1%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	33%	0%	0%	40%	76%	33%	2%	42%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	18%	3%	0%	0%	3%	18%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	39%	0%	0%	50%	4%	80%	3%	23%
	CSSS DES SOURCES	28%	0%	0%	33%	22%	33%	25%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	36%	3%	0%	0%	20%	0%	0%	19%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	2%	8%	33%	26%	0%	0%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	15%	1%	0%	0%	0%	50%	11%	0%
	CSSS-IUGS	29%	2%	0%	16%	17%	11%	3%	8%
	Total	27%	1%	3%	26%	17%	21%	3%	8%

CUISINIER OU CUISINIÈRE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			0%	0%	50%	50%	67%	
C.J DE L'ESTRIE	100%	100%	100%	100%			67%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			0%	0%	0%	0%	0%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%			0%	0%	33%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			50%	50%				
CSSS DES SOURCES					100%	100%		
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			0%	0%	0%	0%		
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%			0%	0%	25%	
CSSS MEMPHREMAGOG			0%	0%	100%	100%		
CSSS-IUGS	0%	0%	33%	33%	0%	0%	50%	
Total	60%	60%	27%	27%	38%	38%	44%	

CUISINIER OU CUISINIÈRE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		2%	17%	13%	45%	23%	53	55%	2%	21%	23%	55%	45%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	22%	11%	44%	22%	9	67%	0%	11%	22%	44%	56%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	20%	0%	60%	20%	5	40%	0%	20%	40%	60%	40%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	20%	0%	40%	40%	5	60%	0%	40%	0%	60%	40%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	33%	33%	0%	33%	3	67%	0%	0%	33%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	50%	0%	0%	0%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	14%	14%	57%	14%	7	43%	0%	14%	43%	71%	29%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	0%	33%	33%	67%
	CSSS-IUGS	8%	23%	15%	31%	23%	13	38%	0%	38%	23%	62%	38%
2012		8%	16%	16%	36%	23%	61	52%	0%	20%	28%	56%	44%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	18%	9%	45%	27%	11	55%	0%	9%	36%	36%	64%
	C.J DE L'ESTRIE	17%	17%	17%	50%	0%	6	33%	0%	0%	67%	67%	33%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	17%	17%	50%	6	50%	0%	33%	17%	67%	33%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	33%	33%	0%	33%	3	67%	0%	0%	33%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	33%	0%	0%	33%	33%	3	33%	0%	33%	33%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	33%	33%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	14%	14%	43%	14%	7	43%	0%	14%	43%	71%	29%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS-IUGS	6%	28%	17%	33%	17%	18	44%	0%	39%	17%	61%	39%
2013		5%	18%	18%	35%	24%	62	50%	2%	23%	26%	50%	50%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	17%	8%	50%	25%	12	58%	0%	0%	42%	25%	75%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	40%	0%	40%	20%	5	40%	20%	0%	40%	60%	40%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	20%	40%	20%	20%	5	20%	0%	40%	40%	60%	40%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	20%	20%	60%	5	60%	0%	40%	0%	60%	40%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	0%	50%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	33%	0%	33%	33%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	17%	50%	17%	6	50%	0%	17%	33%	67%	33%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS-IUGS	11%	26%	16%	26%	21%	19	42%	0%	42%	16%	53%	47%

CATÉGORIE 3
Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

Agent administratif ou agente administrative
Classe 1

Agent administratif ou agente administrative
Classe 2

Agent administratif ou agente administrative
Classe 3

Agent administratif ou agente administrative
Classe 4

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 1

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE	30%	0%	6%	14%	16%	0%	0%	8%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	1%	0%	15%	25%	8%	3%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	18%	0%	0%	17%	17%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	16%	0%	0%	25%	30%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	20%	35%	0%	0%	7%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	4%	7%	13%	6%	14%	4%	1%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	0%	0%	0%	7%	33%	23%	10%
	CSSS DES SOURCES	18%	0%	0%	0%	1%	12%	1%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	11%	0%	0%	0%	13%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	33%	27%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	1%	0%	16%	18%	6%	5%	1%
	CSSS-IUGS	25%	1%	2%	20%	14%	10%	3%	3%
	Total	**21%**	**1%**	**1%**	**17%**	**20%**	**8%**	**3%**	**4%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	25%	0%	2%	5%	10%	5%	0%	1%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	1%	0%	21%	23%	11%	5%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	23%	0%	7%	23%	24%	8%	1%	1%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	24%	0%	0%	60%	38%	0%	0%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	1%	3%	0%	12%	15%	2%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	1%	0%	0%	2%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	20%	0%	0%	22%	7%	24%	12%	1%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	1%	0%	0%	15%	0%	0%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	31%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	1%	3%	16%	15%	0%	0%	6%
	CSSS-IUGS	26%	1%	6%	13%	10%	7%	4%	2%
	Total	**22%**	**1%**	**2%**	**16%**	**19%**	**8%**	**3%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	24%	0%	0%	10%	5%	5%	5%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	0%	0%	23%	30%	9%	2%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	22%	0%	3%	0%	4%	0%	0%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	0%	27%	100%	13%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	2%	4%	0%	6%	0%	0%	1%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	0%	0%	0%	8%	0%	0%	3%
	CSSS DES SOURCES	20%	0%	0%	30%	9%	11%	2%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	3%	0%	29%	20%	0%	0%	2%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	40%	2%	0%	0%	1%	20%	13%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	1%	7%	11%	18%	5%	3%	6%
	CSSS-IUGS	27%	1%	2%	25%	17%	16%	5%	9%
	Total	22%	1%	2%	16%	18%	10%	3%	4%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 1

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
AGENCE DE L'ESTRIE	100%	0%	100%	0%			0%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%			50%	50%	82%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			0%	0%	33%	33%		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	100%	100%	100%			0%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	
CSSS DES SOURCES			100%	100%			100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
CSSS-IUGS			100%	100%	100%	100%	50%	
Total	100%	86%	78%	67%	50%	50%	65%	

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 1

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		2%	11%	18%	40%	28%	230	78%	8%	6%	8%	98%	2%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	14%	19%	48%	19%	21	90%	5%	0%	5%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	1%	17%	15%	41%	26%	93	81%	8%	3%	9%	95%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	8%	0%	17%	50%	25%	12	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	25%	25%	50%	0%	4	25%	75%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	10%	20%	40%	30%	10	50%	10%	10%	30%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	20%	20%	60%	5	60%	40%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	7%	13%	53%	20%	15	67%	0%	20%	13%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	20%	40%	40%	5	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	13%	50%	38%	8	88%	0%	13%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	20%	60%	20%	5	60%	20%	20%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	67%	33%	3	33%	0%	67%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	37%	26%	32%	19	74%	11%	5%	11%	100%	0%
	CSSS-IUGS	7%	10%	20%	27%	37%	30	83%	3%	3%	10%	100%	0%
2012		1%	13%	19%	38%	28%	238	78%	7%	6%	9%	97%	3%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	11%	16%	47%	26%	19	89%	0%	5%	5%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	18%	17%	37%	26%	98	77%	10%	1%	12%	92%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	8%	8%	23%	46%	15%	13	92%	8%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	20%	40%	40%	0%	5	60%	0%	40%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	10%	20%	40%	30%	10	50%	10%	20%	20%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	20%	40%	40%	5	40%	20%	0%	40%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	8%	8%	58%	25%	12	83%	0%	17%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	13%	13%	50%	25%	8	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	11%	22%	33%	33%	9	78%	0%	11%	11%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	20%	60%	20%	5	60%	20%	20%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	20%	40%	20%	5	60%	0%	40%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	32%	32%	32%	19	74%	11%	5%	11%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	13%	20%	23%	43%	30	87%	3%	3%	7%	100%	0%
2013		2%	13%	23%	33%	29%	225	76%	8%	6%	11%	97%	3%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	15%	20%	35%	30%	20	85%	0%	5%	10%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	17%	20%	36%	26%	66	74%	12%	3%	11%	89%	11%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	9%	27%	36%	27%	11	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	33%	33%	0%	6	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	36%	29%	36%	14	64%	21%	7%	7%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	7%	14%	43%	29%	14	79%	0%	21%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	13%	13%	38%	38%	8	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	10%	20%	30%	40%	10	70%	0%	0%	30%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	29%	29%	43%	7	43%	14%	14%	29%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	40%	40%	0%	5	40%	0%	60%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	28%	33%	39%	18	78%	11%	6%	6%	100%	0%
	CSSS-IUGS	5%	18%	20%	27%	30%	44	75%	7%	0%	18%	100%	0%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 2

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE	24%	0%	7%	34%	30%	11%	1%	3%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	2%	3%	39%	36%	10%	3%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	27%	0%	4%	39%	21%	4%	4%	12%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	12%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	30%	31%	28%	9%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	26%	1%	10%	41%	31%	8%	3%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	0%	15%	25%	41%	12%	4%	4%
	CSSS DES SOURCES	21%	0%	0%	25%	12%	0%	0%	6%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	23%	0%	3%	13%	14%	13%	3%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	2%	4%	36%	27%	8%	0%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	2%	4%	38%	33%	7%	1%	2%
	CSSS-IUGS	28%	1%	5%	37%	35%	11%	2%	6%
	Total	**25%**	**1%**	**4%**	**37%**	**33%**	**10%**	**3%**	**6%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	32%	0%	16%	26%	33%	11%	4%	5%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	1%	3%	42%	38%	8%	1%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	5%	32%	29%	19%	5%	13%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	24%	27%	5%	2%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	2%	9%	36%	31%	4%	0%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	1%	7%	20%	50%	15%	0%	3%
	CSSS DES SOURCES	31%	1%	0%	67%	16%	18%	2%	21%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	1%	3%	20%	15%	19%	15%	12%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	2%	2%	55%	39%	18%	3%	6%
	CSSS MEMPHREMAGOG	16%	2%	0%	47%	30%	22%	3%	2%
	CSSS-IUGS	27%	1%	5%	33%	30%	12%	3%	5%
	Total	**25%**	**1%**	**4%**	**37%**	**33%**	**11%**	**2%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	25%	0%	6%	15%	16%	8%	0%	2%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	1%	4%	56%	49%	7%	3%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	29%	0%	5%	23%	22%	43%	8%	9%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	26%	0%	0%	24%	34%	10%	4%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	26%	3%	4%	35%	26%	4%	2%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	0%	0%	0%	54%	33%	2%	0%
	CSSS DES SOURCES	30%	2%	0%	0%	19%	40%	2%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	1%	0%	31%	28%	0%	0%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	5%	0%	62%	41%	5%	0%	11%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	3%	4%	47%	54%	40%	20%	6%
	CSSS-IUGS	26%	2%	3%	40%	36%	5%	1%	6%
	Total	25%	1%	3%	41%	37%	12%	3%	6%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 2

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
AGENCE DE L'ESTRIE	56%	44%	100%	50%	100%	75%	100%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	94%	76%	65%	53%	86%	83%	89%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	100%	100%						
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.					100%	75%		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	17%	0%	0%	44%	33%		
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	67%	33%	33%	33%	75%	75%	0%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	100%						
CSSS DES SOURCES	100%	100%					0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			50%	0%	100%	100%	67%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	67%	67%	40%	40%	25%	25%	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	50%	50%	57%	57%	75%	50%	56%	
CSSS-IUGS	75%	68%	24%	24%	68%	63%	100%	
Total	74%	61%	43%	36%	74%	67%	81%	

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 2

Note sur le taux de rétention 12 mois, année 2010, à l'IUGS: inclus les embauches temporaires liées à la période de pandémie de l'automne 2009.

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011	8%	23%	19%	32%	19%	599	54%	8%	9%	29%	99%	1%
AGENCE DE L'ESTRIE	14%	24%	10%	31%	21%	29	62%	17%	10%	10%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	23%	21%	29%	19%	223	55%	5%	7%	33%	98%	2%
C.J DE L'ESTRIE	14%	32%	11%	29%	14%	28	61%	11%	0%	29%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	17%	42%	42%	12	50%	25%	8%	17%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	9%	13%	26%	39%	13%	23	57%	17%	9%	17%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	7%	22%	33%	15%	27	37%	4%	26%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	25%	25%	13%	38%	8	63%	0%	13%	25%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	13%	13%	50%	25%	8	75%	0%	0%	25%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	38%	0%	31%	31%	16	63%	0%	25%	13%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	4%	16%	20%	36%	24%	25	52%	4%	12%	32%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	3%	24%	14%	38%	21%	29	48%	7%	14%	31%	97%	3%
CSSS-IUGS	6%	25%	20%	33%	15%	170	53%	9%	9%	29%	98%	2%
2012	7%	26%	18%	29%	20%	486	53%	10%	8%	28%	99%	1%
AGENCE DE L'ESTRIE	4%	37%	15%	22%	22%	27	67%	22%	4%	7%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	28%	19%	28%	18%	224	52%	8%	6%	34%	99%	1%
C.J DE L'ESTRIE	20%	28%	16%	24%	12%	25	68%	0%	4%	28%	96%	4%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	17%	42%	42%	12	58%	8%	8%	25%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	5%	14%	24%	43%	14%	21	62%	33%	5%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	16%	20%	36%	20%	25	36%	4%	32%	28%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	40%	0%	60%	5	60%	0%	20%	20%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	33%	0%	67%	0%	3	33%	33%	0%	33%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	7%	20%	33%	15	60%	0%	20%	20%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	15%	15%	40%	20%	20	35%	5%	10%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	20%	40%	13%	7%	20%	15	40%	0%	13%	47%	93%	7%
CSSS-IUGS	3%	24%	18%	34%	20%	93	57%	16%	8%	19%	98%	2%
2013	6%	27%	17%	29%	21%	350	49%	10%	8%	33%	99%	1%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	27%	19%	27%	27%	26	77%	12%	4%	8%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	31%	17%	26%	15%	103	35%	12%	7%	47%	98%	2%
C.J DE L'ESTRIE	5%	36%	23%	27%	9%	22	68%	14%	9%	9%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	0%	33%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	19%	19%	43%	19%	21	62%	29%	5%	5%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	12%	23%	27%	27%	26	35%	0%	27%	38%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	67%	33%	0%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	50%	0%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	38%	6%	25%	31%	16	56%	0%	13%	31%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	19%	5%	38%	33%	21	38%	0%	0%	62%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	13%	53%	7%	7%	20%	15	33%	0%	20%	47%	100%	0%
CSSS-IUGS	2%	22%	19%	32%	25%	91	52%	13%	7%	29%	97%	3%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 3

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	3%	3%	41%	38%	15%	3%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	28%	0%	0%	40%	28%	22%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	45%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	1%	0%	33%	16%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	27%	1%	4%	54%	30%	8%	4%	8%
	CSSS DES SOURCES	14%	1%	0%	50%	25%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	26%	0%	9%	60%	44%	32%	2%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	2%	0%	33%	36%	0%	0%	34%
	CSSS MEMPHREMAGOG	30%	1%	0%	46%	34%	11%	4%	17%
	CSSS-IUGS	25%	1%	0%	37%	42%	10%	1%	8%
	Total	**26%**	**3%**	**2%**	**42%**	**37%**	**14%**	**3%**	**8%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	3%	2%	44%	43%	15%	4%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	12%	25%	1%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	20%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	2%	0%	0%	11%	0%	1%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	29%	1%	13%	58%	51%	0%	0%	21%
	CSSS DES SOURCES	14%	3%	0%	56%	45%	42%	9%	1%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	73%	49%	38%	9%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	3%	0%	25%	38%	0%	5%	22%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	1%	4%	32%	36%	27%	5%	5%
	CSSS-IUGS	22%	1%	0%	42%	39%	14%	5%	4%
	Total	**25%**	**2%**	**2%**	**43%**	**41%**	**16%**	**4%**	**7%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	7%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	3%	4%	44%	42%	11%	3%	6%
	C.J DE L'ESTRIE	16%	0%	0%	25%	16%	0%	9%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	56%	0%	0%	100%	0%	200%	100%	87%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	1%	0%	0%	8%	40%	0%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	1%	4%	62%	45%	0%	0%	12%
	CSSS DES SOURCES	14%	1%	0%	38%	23%	24%	2%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	0%	60%	54%	38%	5%	16%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	1%	0%	20%	30%	0%	1%	16%
	CSSS MEMPHREMAGOG	22%	1%	0%	43%	28%	11%	3%	3%
	CSSS-IUGS	23%	1%	0%	39%	40%	7%	0%	5%
	Total	25%	3%	3%	43%	40%	11%	3%	6%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 3

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
AGENCE DE L'ESTRIE	50%	0%						
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	69%	67%	62%	56%	43%	38%	72%	
C.J DE L'ESTRIE	100%	100%	75%	75%	0%	0%		
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.					100%	100%		
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			0%	0%	0%	0%		
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	75%	75%	75%	50%	100%	100%		
CSSS DES SOURCES	100%	100%	0%	0%	0%	0%	75%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	67%	86%	43%			25%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	100%					100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	71%	71%	71%	71%	50%	50%	67%	
CSSS-IUGS	83%	67%	50%	50%	57%	43%	86%	
Total	73%	67%	64%	55%	47%	42%	71%	

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 3

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		7%	19%	17%	35%	22%	400	39%	1%	20%	41%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	21%	18%	32%	21%	280	41%	0%	18%	41%	95%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	20%	0%	20%	60%	0%	5	60%	0%	0%	40%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	33%	0%	0%	67%	3	33%	0%	67%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	33%	67%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	15%	31%	38%	0%	13	23%	0%	23%	54%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	20%	20%	20%	30%	10%	10	30%	0%	20%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	20%	20%	20%	10	30%	0%	10%	60%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	0%	50%	33%	6	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	4%	11%	11%	50%	25%	28	36%	0%	21%	43%	100%	0%
	CSSS-IUGS	5%	10%	12%	46%	27%	41	37%	5%	27%	32%	88%	12%
2012		8%	17%	19%	33%	23%	396	41%	1%	16%	42%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	20%	20%	30%	20%	281	41%	0%	15%	44%	94%	6%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	33%	0%	0%	67%	3	33%	0%	67%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	100%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	17%	25%	42%	0%	12	25%	0%	17%	58%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	11%	22%	56%	11%	9	33%	0%	11%	56%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	18%	27%	27%	18%	11	27%	0%	0%	73%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	50%	50%	4	50%	0%	25%	25%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	16%	16%	32%	36%	25	44%	0%	28%	28%	100%	0%
	CSSS-IUGS	7%	5%	19%	37%	33%	43	37%	7%	21%	35%	91%	9%
2013		11%	18%	19%	28%	24%	411	41%	0%	16%	42%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	11%	22%	19%	28%	20%	295	42%	0%	15%	44%	95%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	25%	0%	0%	75%	0%	4	75%	0%	0%	25%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	100%	2	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	31%	0%	31%	38%	0%	13	38%	0%	0%	62%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	13%	13%	0%	50%	25%	8	38%	0%	25%	38%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10%	20%	40%	10%	20%	10	30%	0%	10%	60%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	20%	80%	5	60%	0%	20%	20%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	18%	18%	25%	39%	28	39%	0%	21%	39%	96%	4%
	CSSS-IUGS	14%	0%	20%	27%	39%	44	39%	5%	23%	34%	89%	11%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 4

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	1%	5%	64%	51%	11%	2%	13%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	18%	0%	0%	100%	67%	133%	32%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	47%	2%	0%	50%	96%	0%	0%	50%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	Non Numérique	Non Numérique	100%	Non Numérique		Non Numérique	Non Numérique
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	95%	0%	0%	100%	100%		0%	342%
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	0%	13%	42%	12%	6%	11%
	CSSS-IUGS	79%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	243%
	Total	**36%**	**1%**	**3%**	**57%**	**52%**	**13%**	**4%**	**16%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	2%	2%	69%	50%	6%	-3%	10%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	0%	0%	100%	78%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	36%	0%	0%	50%	78%	40%	0%	25%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%		+Infini		
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	0%	30%	31%	32%	14%	13%
	CSSS-IUGS	74%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	116%
	Total	**33%**	**2%**	**1%**	**64%**	**47%**	**10%**	**1%**	**12%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	2%	1%	67%	52%	8%	3%	14%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	23%	0%	0%	100%	81%	120%	13%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	0%	0%	100%	31%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	2%	0%	100%	100%	+Infini	100%	0%
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	100%	+Infini	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	1%	0%	22%	23%	0%	0%	7%
	CSSS-IUGS	66%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%
	Total	32%	1%	1%	61%	45%	14%	3%	11%

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 4

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	50%	25%	33%	33%	60%	50%	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%	100%	100%			100%	
CSSS-IUGS			0%	0%				
Total	50%	33%	20%	20%	64%	55%	100%	

AGENT ADMINISTRATIF OU AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 4

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		10%	24%	8%	37%	22%	63	25%	0%	17%	57%	87%	13%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	28%	8%	36%	16%	50	22%	0%	14%	64%	88%	12%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	13%	38%	50%	8	50%	0%	38%	13%	75%	25%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	100%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
2012		10%	23%	14%	33%	19%	69	23%	4%	14%	58%	87%	13%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	23%	17%	35%	15%	52	21%	0%	12%	67%	88%	12%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	67%	0%	0%	0%	3	0%	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	10%	20%	10%	30%	30%	10	40%	0%	30%	30%	70%	30%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	100%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
2013		10%	19%	23%	34%	15%	62	26%	3%	13%	58%	85%	15%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	20%	24%	35%	10%	49	24%	0%	8%	67%	86%	14%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	1	0%	0%	0%	100%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	11%	0%	22%	33%	33%	9	44%	0%	33%	22%	78%	22%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	100%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%

CATÉGORIE 4
Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

- MSSS – Agent ou agente de relations humaines
- MSSS – Audiologiste
- Éducateur ou éducatrice
- MSSS – Ergothérapeute
- MSSS – Orthophoniste
- MSSS – Physiothérapeute
- Psychoéducateur ou psychoéducatrice
- MSSS – Psychologue
- MSSS – Technicien ou technicienne en éducation spécialisée
- MSSS – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale
- MSSS – Technologiste médical ou technologiste médicale
- Technologue en radio-oncologie
- Technologue en radiodiagnostic
- MSSS – Travailleur ou travailleuse sociale

MSSS - AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	21%	0%	2%	80%	46%	22%	9%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	30%	0%	9%	27%	27%	9%	1%	7%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	0%	21%	23%	25%	15%	3%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	24%	0%	11%	20%	21%	7%	0%	13%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	100%	100%		0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	8%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	5%	18%	17%	16%	4%	2%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	0%	0%	0%	10%	19%	0%	10%
	CSSS-IUGS	31%	0%	0%	50%	45%	0%	0%	1%
	Total	29%	0%	9%	27%	25%	12%	2%	6%
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	0%	17%	75%	34%	22%	2%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	36%	0%	15%	39%	37%	17%	6%	9%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	34%	0%	18%	23%	24%	15%	8%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	0%	0%	0%	3%	24%	10%	8%
	CSSS DES SOURCES	3%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10%	1%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	4%	14%	25%	14%	7%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	32%	1%	0%	0%	10%	0%	0%	11%
	CSSS-IUGS	26%	0%	0%	50%	61%	13%	3%	0%
	Total	33%	0%	11%	32%	31%	16%	6%	8%
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	0%	67%	18%	0%	0%	16%
	C.J DE L'ESTRIE	36%	0%	18%	34%	35%	17%	6%	6%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	37%	0%	18%	31%	27%	7%	1%	12%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	32%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	23%
	CSSS DES SOURCES	12%	0%	0%	100%	100%	0%	69%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	38%	0%	11%	11%	15%	15%	7%	18%
	CSSS MEMPHREMAGOG	44%	0%	12%	0%	4%	22%	0%	14%
	CSSS-IUGS	30%	0%	0%	50%	44%	0%	0%	1%
	Total	35%	0%	15%	30%	30%	14%	5%	8%

MSSS - AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			67%	67%	50%	50%		
C.J DE L'ESTRIE	100%	72%	83%	63%	75%	67%	82%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%	100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	75%	75%	75%	50%	33%	33%	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	67%	67%	100%	100%				
CSSS DES SOURCES					100%	0%	100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%	100%	100%	100%	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	86%	57%			100%	100%	50%	
CSSS MEMPHREMAGOG	67%	67%	50%	50%	100%	100%		
CSSS-IUGS	77%	69%			100%	100%	88%	
Total	85%	69%	81%	64%	75%	67%	80%	

MSSS - AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		6%	38%	21%	24%	11%	188	65%	11%	7%	16%	87%	13%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	20%	60%	20%	0%	5	0%	0%	20%	80%	80%	20%
	C.J DE L'ESTRIE	8%	50%	14%	22%	6%	110	72%	15%	1%	13%	93%	7%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	50%	50%	0%	4	50%	0%	25%	25%	50%	50%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	23%	38%	15%	15%	13	38%	0%	38%	23%	85%	15%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	7%	33%	33%	20%	7%	15	67%	20%	0%	13%	87%	13%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	32%	18%	27%	23%	22	59%	0%	23%	18%	82%	18%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	44%	22%	33%	9	89%	0%	11%	0%	56%	44%
	CSSS-IUGS	0%	0%	13%	50%	38%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%
2012		8%	42%	18%	19%	14%	193	61%	16%	7%	16%	85%	15%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	25%	25%	25%	25%	4	0%	0%	25%	75%	75%	25%
	C.J DE L'ESTRIE	12%	52%	14%	15%	7%	122	61%	23%	0%	16%	93%	7%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	50%	50%	0%	4	75%	0%	25%	0%	50%	50%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	15%	38%	31%	15%	13	38%	0%	38%	23%	77%	23%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	40%	40%	10%	10%	10	90%	0%	10%	0%	80%	20%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	0%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	41%	9%	18%	32%	22	59%	9%	23%	9%	77%	23%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	25%	25%	50%	8	88%	0%	13%	0%	50%	50%
	CSSS-IUGS	0%	0%	13%	50%	38%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%
2013		4%	47%	16%	20%	13%	183	64%	18%	5%	13%	86%	14%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	33%	0%	33%	33%	3	0%	0%	33%	67%	67%	33%
	C.J DE L'ESTRIE	6%	60%	14%	15%	6%	122	66%	24%	0%	10%	92%	8%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	25%	75%	0%	4	75%	0%	25%	0%	50%	50%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	15%	31%	38%	15%	13	38%	8%	23%	31%	77%	23%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	30%	40%	20%	10%	10	90%	0%	10%	0%	80%	20%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	100%	1	0%	0%	0%	100%	0%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	32%	16%	21%	32%	19	63%	11%	21%	5%	84%	16%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS-IUGS	0%	0%	13%	50%	38%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%

MSSS - AUDIOLOGISTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	23%	0%	0%	0%	26%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**19%**	**0%**	**0%**	**0%**	**12%**	**0%**	**0%**	**0%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	21%	20%	26%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**27%**	**0%**	**13%**	**13%**	**14%**	**0%**	**0%**	**0%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	0%	4%	20%	23%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	22%	0%	2%	13%	13%	0%	0%	0%

MSSS - AUDIOLOGISTE

	2009		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	100%	100%	
Total	100%	100%	100%	

MSSS - AUDIOLOGISTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		0%	14%	29%	57%	0%	7	43%	0%	57%	0%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	67%	33%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	25%	0%	75%	0%	4	25%	0%	75%	0%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2012		0%	25%	13%	63%	0%	8	38%	0%	50%	13%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	40%	0%	60%	0%	5	20%	0%	60%	20%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013		0%	25%	0%	75%	0%	8	38%	0%	50%	13%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	100%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	40%	0%	60%	0%	5	20%	0%	60%	20%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	38%	5%	6%	38%	20%	0%	0%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	32%	0%	8%	46%	42%	10%	2%	5%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	20%	1%	1%	44%	37%	63%	10%	7%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	0%	6%	30%	39%	4%	0%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES	68%	0%	65%	0%	72%	100%	72%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	23%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	15%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**30%**	**0%**	**8%**	**48%**	**45%**	**17%**	**2%**	**4%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	4%	11%	79%	60%	33%	9%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	32%	0%	8%	52%	42%	11%	3%	6%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	23%	2%	6%	30%	40%	27%	12%	8%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	25%	26%	4%	0%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES	34%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**30%**	**1%**	**9%**	**45%**	**45%**	**15%**	**4%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	6%	3%	48%	50%	3%	0%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	9%	38%	35%	18%	2%	7%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	25%	1%	5%	33%	34%	15%	6%	14%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	30%	0%	7%	21%	19%	14%	2%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	28%	0%	0%	100%	27%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	22%	0%	2%	100%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	29%	1%	8%	39%	36%	15%	2%	7%

ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	50%	50%			100%	100%	77%	
C.J DE L'ESTRIE	80%	67%	50%	50%	55%	36%	76%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	60%	20%	44%	11%	60%	60%	60%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	47%	35%	50%	38%	50%	35%	41%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	50%	75%	75%	100%	100%	50%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			0%	0%	100%	100%		
CSSS DES SOURCES	100%	100%						
Total	63%	42%	50%	38%	59%	46%	65%	

ÉDUCATEUR OU ÉDUCATRICE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		13%	40%	20%	20%	8%	328	45%	5%	19%	30%	81%	19%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	15%	38%	8%	31%	8%	13	54%	8%	0%	38%	85%	15%
	C.J DE L'ESTRIE	11%	41%	22%	17%	8%	116	47%	2%	19%	33%	72%	28%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	4%	40%	32%	12%	12%	25	48%	8%	16%	28%	68%	32%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	16%	39%	16%	21%	7%	140	43%	6%	19%	31%	87%	13%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	41%	22%	22%	7%	27	44%	15%	22%	19%	93%	7%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	67%	0%	0%	3	33%	0%	67%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2012		15%	41%	22%	16%	7%	357	40%	7%	17%	36%	82%	18%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	59%	14%	10%	3%	29	17%	7%	0%	76%	86%	14%
	C.J DE L'ESTRIE	19%	39%	24%	12%	6%	130	41%	6%	15%	38%	74%	26%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	4%	41%	33%	15%	7%	27	48%	7%	22%	22%	70%	30%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	16%	38%	17%	21%	7%	136	42%	7%	18%	34%	88%	13%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	43%	29%	18%	11%	28	43%	18%	25%	14%	89%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	0%	67%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013		15%	38%	25%	15%	7%	351	40%	8%	19%	32%	81%	19%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	58%	15%	12%	3%	33	24%	0%	27%	48%	76%	24%
	C.J DE L'ESTRIE	18%	34%	30%	11%	7%	120	43%	6%	18%	34%	72%	28%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	37%	26%	15%	7%	27	44%	11%	15%	30%	78%	22%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	15%	39%	20%	20%	6%	137	41%	11%	17%	31%	89%	11%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	29%	39%	14%	11%	28	43%	14%	25%	18%	93%	7%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	25%	25%	25%	25%	4	25%	0%	75%	0%	75%	25%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	0%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

MSSS - ERGOTHÉRAPEUTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	6%	8%	11%	4%	0%	4%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	10%	40%	36%	7%	2%	1%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	43%	1%	38%	20%	18%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	0%	13%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	19%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	0%	1%	29%	9%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	1%	4%	33%	31%	0%	0%	1%
	CSSS-IUGS	35%	0%	14%	23%	23%	9%	1%	2%
	Total	**33%**	**0%**	**11%**	**25%**	**24%**	**6%**	**1%**	**2%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	38%	0%	15%	18%	18%	4%	3%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	31%	0%	3%	43%	41%	4%	0%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	0%	11%	20%	21%	0%	0%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	21%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	36%	1%	12%	0%	34%	8%	1%	1%
	CSSS-IUGS	32%	0%	13%	24%	27%	6%	3%	1%
	Total	**32%**	**0%**	**9%**	**25%**	**29%**	**5%**	**1%**	**3%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	40%	0%	19%	27%	35%	14%	5%	3%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	16%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	30%	0%	6%	43%	41%	4%	1%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	38%	0%	22%	0%	20%	0%	0%	3%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	38%	0%	28%	25%	24%	0%	0%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	34%	0%	16%	13%	9%	0%	0%	4%
	CSSS-IUGS	30%	0%	12%	33%	31%	0%	0%	4%
	Total	32%	0%	12%	30%	31%	4%	1%	3%

MSSS - ERGOTHÉRAPEUTE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	100%	100%	100%	100%	75%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	80%	80%	100%	100%	50%	50%	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%	100%	100%	100%		
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK							100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	100%					100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	50%			100%	100%		
CSSS MEMPHREMAGOG	67%	67%	100%	100%	100%	100%	0%	
CSSS-IUGS	75%	75%	100%	0%	100%	100%	100%	
Total	75%	69%	100%	83%	73%	73%	85%	

MSSS - ERGOTHÉRAPEUTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		6%	35%	36%	19%	3%	127	53%	18%	20%	9%	91%	9%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	44%	36%	8%	0%	25	72%	8%	16%	4%	96%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	40%	36%	24%	0%	45	47%	33%	9%	11%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	40%	40%	20%	0%	0%	5	40%	0%	40%	20%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	67%	33%	0%	3	33%	0%	67%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	67%	0%	33%	0%	3	67%	0%	33%	0%	67%	33%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	42%	25%	25%	12	17%	8%	50%	25%	92%	8%
	CSSS-IUGS	10%	32%	39%	19%	0%	31	61%	16%	16%	6%	87%	13%
2012		4%	38%	33%	23%	3%	136	51%	18%	21%	10%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	57%	25%	18%	0%	28	64%	11%	14%	11%	96%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	6%	30%	38%	26%	0%	47	43%	34%	9%	15%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	80%	20%	0%	0%	5	40%	0%	40%	20%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	0%	50%	0%	50%	50%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	50%	25%	0%	4	25%	0%	75%	0%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	67%	0%	33%	0%	3	67%	0%	33%	0%	67%	33%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	42%	25%	25%	12	25%	0%	75%	0%	92%	8%
	CSSS-IUGS	3%	39%	30%	27%	0%	33	64%	15%	12%	9%	85%	15%
2013		9%	34%	33%	21%	3%	153	48%	24%	18%	10%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	7%	53%	27%	13%	0%	30	60%	13%	10%	17%	93%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	0%	100%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	6%	31%	37%	27%	0%	49	47%	37%	6%	10%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	60%	40%	0%	0%	5	60%	0%	40%	0%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	2	50%	0%	50%	0%	50%	50%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	50%	25%	0%	4	25%	0%	75%	0%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	50%	0%	25%	0%	4	50%	25%	25%	0%	75%	25%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	13%	31%	19%	19%	16	19%	19%	56%	6%	88%	13%
	CSSS-IUGS	13%	30%	33%	25%	0%	40	55%	25%	13%	8%	88%	13%

MSSS - ORTHOPHONISTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	42%	0%	23%	50%	28%	0%	0%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	13%	18%	20%	6%	0%	1%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	0%	0%	0%	3%	67%	3%	0%
	CSSS DES SOURCES	85%	0%	80%	50%	100%	0%	0%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	59%	0%	0%	50%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	37%	0%	26%	0%	0%	67%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	34%	0%	0%	33%	27%	0%	0%	28%
	CSSS-IUGS	34%	0%	4%	21%	22%	0%	0%	6%
	Total	**37%**	**0%**	**13%**	**26%**	**23%**	**7%**	**0%**	**4%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	0%	4%	67%	62%	17%	4%	7%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	41%	0%	22%	33%	25%	0%	0%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	0%	0%	50%	7%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	71%	0%	55%	50%	0%	0%	0%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	0%	0%	0%	29%	67%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	12%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	42%	0%	17%	33%	54%	0%	0%	19%
	CSSS-IUGS	29%	0%	2%	27%	18%	7%	2%	3%
	Total	**35%**	**0%**	**13%**	**35%**	**26%**	**6%**	**1%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	0%	0%	29%	44%	31%	22%	1%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	41%	0%	16%	33%	42%	19%	14%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	Non Numérique	100%	0%	Non Numérique	0%	Non Numérique	Non Numérique
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	67%	0%	60%	67%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	12%	0%	0%	0%	13%	100%	13%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	48%	0%	36%	33%	61%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	31%	0%	10%	27%	19%	7%	2%	1%
	Total	35%	0%	15%	30%	35%	17%	11%	4%

MSSS - ORTHOPHONISTE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%			100%	100%	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	75%	75%			100%	100%	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%					100%	
CSSS DES SOURCES					100%	100%		
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%	100%				
CSSS MEMPHREMAGOG					100%	100%		
CSSS-IUGS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Total	78%	78%	100%	100%	100%	100%	100%	

MSSS - ORTHOPHONISTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		0%	49%	28%	19%	4%	47	55%	11%	17%	17%	96%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	50%	33%	0%	17%	6	50%	17%	0%	33%	83%	17%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	35%	29%	35%	0%	17	71%	12%	6%	12%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	57%	29%	7%	7%	14	50%	14%	29%	7%	93%	7%
2012		4%	50%	23%	21%	2%	52	48%	21%	15%	15%	96%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	17%	0%	17%	6	33%	33%	0%	33%	83%	17%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	10%	38%	24%	29%	0%	21	57%	29%	5%	10%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	0%	0%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	60%	27%	13%	0%	15	47%	13%	27%	13%	93%	7%
2013		0%	47%	30%	23%	0%	53	53%	13%	15%	19%	96%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	86%	14%	0%	0%	7	71%	14%	0%	14%	86%	14%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	33%	0%	21	57%	19%	5%	19%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	67%	33%	0%	0%	3	33%	0%	0%	67%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	47%	33%	20%	0%	15	47%	13%	27%	13%	93%	7%

MSSS - PHYSIOTHÉRAPEUTE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	0%	19%	25%	19%	6%	1%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	39%	0%	15%	39%	51%	13%	7%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	19%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	54%	0%	0%	33%	44%	0%	0%	50%
	CSSS MEMPHREMAGOG	24%	1%	0%	0%	3%	20%	3%	0%
	CSSS-IUGS	36%	0%	15%	24%	30%	0%	0%	2%
	Total	**36%**	**0%**	**14%**	**26%**	**28%**	**7%**	**3%**	**3%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	0%	12%	26%	23%	0%	0%	2%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	14%	26%	45%	13%	3%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	44%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	49%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	2%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	52%	0%	0%	33%	55%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	0%	0%	0%	0%	50%	13%	0%
	CSSS-IUGS	36%	0%	19%	30%	34%	0%	0%	5%
	Total	**34%**	**0%**	**13%**	**24%**	**29%**	**6%**	**1%**	**3%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	13%	30%	19%	8%	2%	1%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	35%	0%	13%	35%	37%	3%	0%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	23%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	9%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	50%	0%	13%	50%	71%	0%	0%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	16%	0%	0%	0%	0%	33%	6%	0%
	CSSS-IUGS	32%	0%	11%	38%	36%	8%	4%	1%
	Total	31%	0%	11%	31%	27%	6%	2%	2%

MSSS - PHYSIOTHÉRAPEUTE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	75%	75%	100%	100%	67%	67%	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	71%	71%	100%	100%	57%	57%	100%	
CSSS DES SOURCES	100%	100%						
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%	100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	100%						
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	100%			0%	0%		
CSSS-IUGS			100%	100%			100%	
Total	82%	82%	100%	100%	55%	55%	100%	

MSSS - PHYSIOTHÉRAPEUTE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		5%	37%	29%	21%	8%	106	62%	18%	9%	10%	86%	14%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	22%	42%	22%	8%	36	58%	6%	14%	22%	81%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	6%	55%	21%	9%	9%	33	55%	36%	3%	6%	94%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	0%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	40%	20%	0%	40%	5	80%	0%	20%	0%	80%	20%
	CSSS-IUGS	5%	33%	29%	29%	5%	21	71%	24%	5%	0%	90%	10%
2012		8%	35%	27%	22%	7%	107	62%	19%	9%	10%	86%	14%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	26%	33%	28%	8%	39	56%	8%	15%	21%	79%	21%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	13%	55%	16%	13%	3%	31	61%	35%	0%	3%	94%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	0%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	0%	33%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	33%	33%	0%	33%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	13%	22%	35%	17%	13%	23	61%	26%	9%	4%	91%	9%
2013		3%	40%	26%	25%	7%	113	57%	23%	8%	12%	85%	15%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	22%	32%	41%	5%	37	57%	8%	11%	24%	81%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	3%	59%	21%	9%	9%	34	53%	38%	0%	9%	94%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	0%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	25%	25%	25%	0%	4	25%	25%	25%	25%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	33%	33%	33%	0%	3	100%	0%	0%	0%	67%	33%
	CSSS-IUGS	4%	42%	27%	15%	12%	26	54%	35%	8%	4%	85%	15%

PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	1%	5%	33%	17%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	25%	0%	1%	24%	24%	18%	5%	5%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	25%	0%	8%	15%	19%	7%	1%	3%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	0%	0%	33%	10%	15%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	0%	14%	40%	35%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	41%	0%	27%	75%	66%	0%	0%	2%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	7%	29%	52%	0%	0%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	19%	50%	42%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	22%	1%	6%	44%	37%	0%	0%	1%
	CSSS-IUGS	30%	0%	11%	44%	45%	3%	0%	2%
	Total	**27%**	**0%**	**6%**	**33%**	**31%**	**10%**	**2%**	**3%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	35%	1%	1%	38%	15%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	29%	0%	4%	30%	30%	13%	3%	6%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	18%	17%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	0%	15%	33%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	16%	50%	32%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	36%	0%	24%	60%	49%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	28%	0%	6%	25%	20%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	7%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	2%	6%	56%	45%	11%	2%	4%
	CSSS-IUGS	34%	0%	12%	49%	48%	3%	0%	7%
	Total	**28%**	**0%**	**6%**	**34%**	**31%**	**9%**	**2%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	42%	2%	10%	38%	34%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	26%	0%	7%	31%	27%	5%	2%	5%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	20%	0%	8%	9%	10%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	36%	0%	17%	33%	14%	17%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	0%	9%	57%	42%	15%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	49%	0%	39%	25%	41%	22%	13%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	38%	0%	20%	13%	11%	12%	2%	8%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	2%	9%	29%	37%	25%	3%	4%
	CSSS-IUGS	37%	0%	17%	44%	51%	3%	2%	6%
	Total	30%	0%	11%	30%	29%	6%	2%	5%

PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%					100%	
C.J DE L'ESTRIE					83%	67%	75%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%	100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	50%	50%	100%	100%	100%	0%	50%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	100%	100%	100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	100%			100%	100%	100%	
CSSS DES SOURCES			100%	100%	100%	100%		
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	67%	67%					0%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	50%	0%	50%	0%				
CSSS MEMPHREMAGOG	50%	50%	100%	100%			100%	
CSSS-IUGS	100%	100%	100%	100%	83%	83%	100%	
Total	78%	72%	94%	88%	88%	75%	78%	

PSYCHOÉDUCATEUR OU PSYCHOÉDUCATRICE

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011	4%	43%	27%	22%	4%	159	60%	12%	10%	18%	72%	28%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	33%	0%	0%	6	67%	17%	0%	17%	83%	17%
C.J DE L'ESTRIE	8%	39%	14%	32%	7%	59	75%	5%	2%	19%	49%	51%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	23%	46%	31%	0%	13	46%	0%	46%	8%	92%	8%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	29%	36%	29%	7%	14	86%	7%	0%	7%	79%	21%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	50%	17%	0%	6	33%	0%	33%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	40%	40%	0%	0%	5	40%	0%	20%	40%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	50%	0%	25%	25%	4	25%	50%	0%	25%	75%	25%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	29%	71%	0%	0%	7	57%	14%	14%	14%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	22%	56%	22%	0%	9	22%	0%	33%	44%	67%	33%
CSSS-IUGS	3%	65%	21%	12%	0%	34	53%	32%	3%	12%	82%	18%
2012	7%	41%	30%	19%	3%	162	57%	14%	8%	21%	73%	27%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	50%	38%	0%	0%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%
C.J DE L'ESTRIE	13%	42%	13%	25%	7%	60	70%	10%	2%	18%	48%	52%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	18%	64%	18%	0%	11	45%	0%	36%	18%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	31%	38%	31%	0%	13	92%	0%	8%	0%	77%	23%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	67%	17%	0%	6	33%	0%	33%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	33%	50%	0%	0%	6	33%	0%	17%	50%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	20%	40%	0%	20%	20%	5	40%	20%	0%	40%	80%	20%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	38%	63%	0%	0%	8	50%	25%	13%	13%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	22%	56%	22%	0%	9	22%	0%	22%	56%	67%	33%
CSSS-IUGS	0%	60%	26%	14%	0%	35	49%	34%	0%	17%	86%	14%
2013	7%	41%	28%	20%	4%	164	59%	16%	9%	17%	76%	24%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	63%	38%	0%	0%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%
C.J DE L'ESTRIE	16%	44%	10%	23%	8%	62	68%	8%	2%	23%	56%	44%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	9%	64%	27%	0%	11	45%	0%	45%	9%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	31%	38%	31%	0%	16	75%	6%	13%	6%	75%	25%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	67%	17%	17%	6	33%	17%	17%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	57%	14%	14%	0%	7	43%	14%	0%	43%	100%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	75%	0%	25%	0%	4	50%	50%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	13%	75%	13%	0%	8	50%	25%	13%	13%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	14%	57%	29%	0%	7	29%	0%	43%	29%	71%	29%
CSSS-IUGS	0%	59%	26%	15%	0%	34	56%	38%	0%	6%	85%	15%

MSSS - PSYCHOLOGUE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	21%	0%	5%	24%	14%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	30%	0%	18%	20%	22%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	41%	0%	24%	18%	21%	24%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	19%	0%	0%	50%	1%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	0%	0%	25%	7%	0%	0%	8%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	45%	1%	36%	50%	53%	22%	0%	8%
	CSSS-IUGS	42%	3%	18%	22%	18%	11%	0%	10%
	Total	**31%**	**1%**	**13%**	**22%**	**15%**	**8%**	**0%**	**3%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	21%	0%	6%	19%	13%	5%	0%	1%
	C.J DE L'ESTRIE	26%	0%	15%	20%	18%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	35%	0%	26%	20%	9%	0%	0%	2%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	15%	18%	10%	18%	2%	1%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	53%	0%	0%	100%	0%		0%	93%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	21%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	22%	0%	0%	25%	4%	0%	0%	14%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	0%	0%	33%	31%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	41%	1%	35%	50%	56%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	42%	3%	21%	26%	22%	0%	0%	11%
	Total	**31%**	**1%**	**14%**	**24%**	**16%**	**4%**	**0%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	0%	4%	19%	14%	5%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	24%	0%	8%	0%	8%	22%	8%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	25%	0%	15%	0%	11%	22%	9%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	30%	0%	14%	30%	26%	29%	7%	1%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	21%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	0%	0%	0%	29%	0%	9%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	30%	0%	4%	0%	23%	40%	3%	2%
	CSSS MEMPHREMAGOG	44%	1%	36%	50%	59%	0%	0%	4%
	CSSS-IUGS	41%	0%	26%	26%	30%	11%	1%	6%
	Total	30%	0%	13%	20%	20%	15%	2%	2%

MSSS - PSYCHOLOGUE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	75%	75%	100%	100%	100%	100%		
C.J DE L'ESTRIE	100%	100%	100%	100%			100%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES					100%	100%		
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%						
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	33%					50%	
CSSS DES SOURCES			100%	100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	100%			100%	0%		
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	100%					100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	100%	100%				
CSSS-IUGS	33%	33%	75%	75%	100%	100%	100%	
Total	67%	53%	91%	91%	100%	75%	80%	

MSSS - PSYCHOLOGUE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		0%	36%	18%	29%	18%	73	51%	11%	22%	16%	81%	19%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	29%	14%	48%	10%	21	62%	0%	14%	24%	81%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	25%	50%	0%	4	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	60%	0%	40%	0%	5	40%	20%	40%	0%	80%	20%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	27%	27%	18%	27%	11	36%	27%	27%	9%	82%	18%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	0%	50%	50%	50%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	25%	25%	25%	4	0%	0%	75%	25%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	0%	50%	50%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	75%	0%	25%	0%	4	25%	25%	0%	50%	75%	25%
	CSSS-IUGS	0%	44%	22%	6%	28%	18	56%	17%	17%	11%	83%	17%
2012		0%	32%	24%	26%	18%	76	49%	14%	21%	16%	79%	21%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	19%	24%	48%	10%	21	62%	10%	14%	14%	76%	24%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	40%	20%	20%	20%	5	80%	20%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	60%	0%	40%	0%	5	40%	20%	40%	0%	80%	20%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	27%	27%	18%	27%	11	36%	27%	27%	9%	82%	18%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	0%	50%	50%	50%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	25%	25%	25%	4	0%	0%	75%	25%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	33%	33%	3	33%	0%	33%	33%	33%	67%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	75%	0%	25%	0%	4	25%	25%	0%	50%	75%	25%
	CSSS-IUGS	0%	32%	37%	5%	26%	19	53%	16%	16%	16%	84%	16%
2013		0%	27%	35%	21%	17%	71	52%	13%	23%	13%	80%	20%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	19%	29%	38%	14%	21	67%	10%	10%	14%	81%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	25%	25%	25%	4	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	75%	0%	25%	0%	4	50%	0%	50%	0%	75%	25%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	30%	40%	10%	20%	10	40%	20%	20%	20%	70%	30%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	33%	33%	3	0%	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	0%	2	0%	0%	100%	0%	50%	50%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	50%	25%	25%	0%	4	25%	25%	0%	50%	75%	25%
	CSSS-IUGS	0%	26%	47%	5%	21%	19	53%	21%	16%	11%	79%	21%

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS	30%	0%	6%	36%	18%	14%	3%	0%
	Total	**28%**	**0%**	**5%**	**31%**	**16%**	**13%**	**2%**	**0%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS	25%	0%	0%	25%	20%	23%	0%	3%
	Total	**23%**	**0%**	**0%**	**27%**	**18%**	**19%**	**0%**	**3%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	0%	0%	0%	62%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	0%	0%	25%	37%	0%	0%	1%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	51%	0%	41%	67%	94%	0%	0%	2%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS	23%	0%	1%	25%	18%	8%	0%	1%
	Total	23%	0%	5%	29%	29%	6%	0%	1%

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK							100%	
CSSS-IUGS	100%	100%	0%	0%	100%	50%	100%	
Total	100%	100%	0%	0%	100%	50%	100%	

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		6%	25%	25%	31%	13%	16	56%	13%	6%	25%	88%	13%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	7%	29%	29%	21%	14%	14	57%	14%	0%	29%	86%	14%
2012		7%	20%	27%	33%	13%	15	60%	13%	13%	13%	80%	20%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	8%	17%	33%	25%	17%	12	67%	8%	8%	17%	83%	17%
2013		10%	29%	33%	14%	14%	21	62%	19%	10%	10%	81%	19%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	0%	50%	50%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	25%	25%	25%	4	50%	0%	25%	25%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	33%	33%	0%	0%	3	33%	33%	0%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	8%	17%	42%	17%	17%	12	67%	25%	8%	0%	75%	25%

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	47%	7%	26%	19%	13%	0%	0%	1%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**47%**	**7%**	**26%**	**19%**	**13%**	**0%**	**0%**	**1%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	4%	21%	23%	17%	5%	0%	1%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**36%**	**4%**	**21%**	**23%**	**17%**	**5%**	**0%**	**1%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	5%	19%	14%	12%	5%	1%	1%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	37%	5%	19%	14%	12%	5%	1%	1%

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE

	2009		2010	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	67%	67%	0%	0%
Total	**67%**	**67%**	**0%**	**0%**

MSSS - TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		5%	48%	10%	29%	10%	21	81%	10%	0%	10%	81%	19%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	48%	10%	29%	10%	21	81%	10%	0%	10%	81%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2012		5%	45%	9%	27%	14%	22	77%	14%	0%	9%	77%	23%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	45%	9%	27%	14%	22	77%	14%	0%	9%	77%	23%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013		0%	43%	14%	24%	19%	21	86%	0%	0%	14%	81%	19%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	43%	14%	24%	19%	21	86%	0%	0%	14%	81%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

MSSS - TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	3%	6%	42%	41%	3%	0%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	35%	2%	17%	47%	31%	7%	2%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	9%	7%	50%	34%	14%	3%	1%
	CSSS DES SOURCES	22%	13%	0%	60%	19%	20%	6%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	1%	0%	50%	46%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**27%**	**4%**	**6%**	**44%**	**39%**	**4%**	**1%**	**4%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	3%	9%	51%	45%	6%	1%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	2%	8%	42%	42%	44%	7%	2%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	14%	19%	40%	54%	15%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	14%	10%	0%	50%	27%	18%	4%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	4%	0%	33%	26%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**28%**	**4%**	**9%**	**49%**	**44%**	**10%**	**2%**	**4%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	3%	7%	54%	52%	8%	1%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	4%	14%	50%	45%	8%	1%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	12%	13%	33%	31%	18%	0%	4%
	CSSS DES SOURCES	25%	12%	15%	50%	41%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	5%	3%	29%	10%	15%	1%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	27%	4%	8%	51%	49%	8%	1%	4%

MSSS - TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%	100%	93%	100%	100%	85%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			50%	50%	100%	100%	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	100%			67%	33%		
CSSS DES SOURCES			100%	100%	100%	100%	50%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	100%						
Total	100%	100%	94%	88%	93%	87%	83%	

MSSS - TECHNOLOGISTE MÉDICAL OU TECHNOLOGISTE MÉDICALE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		13%	39%	21%	15%	12%	163	36%	1%	21%	42%	85%	15%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	40%	19%	19%	9%	129	40%	1%	19%	41%	85%	15%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	47%	27%	0%	20%	15	13%	0%	40%	47%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	50%	25%	0%	13%	8	25%	0%	50%	25%	75%	25%
	CSSS DES SOURCES	20%	0%	20%	20%	40%	5	40%	0%	0%	60%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	0%	33%	6	17%	17%	17%	50%	83%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2012		14%	41%	20%	15%	11%	172	32%	0%	20%	48%	84%	16%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	40%	19%	16%	9%	143	33%	0%	16%	51%	84%	16%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	50%	33%	0%	8%	12	17%	0%	58%	25%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	60%	20%	0%	20%	5	20%	0%	60%	20%	60%	40%
	CSSS DES SOURCES	0%	33%	0%	33%	33%	6	33%	0%	17%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	0%	33%	6	50%	0%	17%	33%	83%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013		17%	39%	16%	15%	12%	173	35%	1%	13%	51%	84%	16%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	39%	15%	16%	11%	142	35%	0%	12%	54%	84%	16%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	50%	33%	0%	8%	12	33%	0%	17%	50%	83%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	33%	33%	0%	17%	6	50%	0%	17%	33%	83%	17%
	CSSS DES SOURCES	0%	33%	0%	33%	33%	6	33%	17%	17%	33%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	43%	14%	14%	29%	7	43%	0%	29%	29%	71%	29%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	45%	6%	25%	25%	37%	0%	0%	7%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**45%**	**6%**	**25%**	**25%**	**37%**	**0%**	**0%**	**7%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	46%	6%	32%	34%	49%	0%	0%	6%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	**46%**	**6%**	**32%**	**34%**	**49%**	**0%**	**0%**	**6%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	49%	6%	36%	38%	48%	3%	3%	3%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES				100%				
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
	CSSS-IUGS				100%				
	Total	49%	6%	36%	38%	48%	3%	3%	3%

TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE

	2009		2011	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	67%	100%	100%
Total	100%	67%	100%	100%

TECHNOLOGUE EN RADIO-ONCOLOGIE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		33%	53%	11%	3%	0%	36	75%	19%	0%	6%	94%	6%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	53%	11%	3%	0%	36	75%	19%	0%	6%	94%	6%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2012		29%	45%	24%	3%	0%	38	61%	26%	5%	8%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	45%	24%	3%	0%	38	61%	26%	5%	8%	95%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
2013		25%	50%	23%	3%	0%	40	58%	25%	5%	13%	95%	5%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	50%	23%	3%	0%	40	58%	25%	5%	13%	95%	5%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%

MSSS - TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	10%	32%	37%	2%	1%	3%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	2%	0%	0%	0%	20%	2%	1%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	16%	0%	0%	0%	40%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	24%	16%	0%	0%	7%	25%	0%	10%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	21%	1%	0%	40%	16%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	3%	0%	50%	19%	13%	0%	3%
	CSSS-IUGS	31%	7%	0%	80%	52%	20%	4%	0%
	Total	**27%**	**3%**	**7%**	**33%**	**30%**	**6%**	**1%**	**3%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	3%	7%	27%	39%	11%	5%	0%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	2%	0%	0%	2%	22%	20%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	14%	15%	0%	33%	18%	57%	17%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	40%	15%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	12%	2%	0%	67%	39%	24%	23%	0%
	CSSS-IUGS	39%	7%	3%	83%	37%	18%	0%	0%
	Total	**23%**	**4%**	**5%**	**33%**	**33%**	**14%**	**9%**	**0%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	3%	7%	38%	38%	3%	2%	2%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	6%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	11%	18%	0%	25%	11%	29%	21%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	0%	0%	50%	21%	22%	46%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	10%	3%	0%	67%	55%	22%	0%	0%
	CSSS-IUGS	36%	9%	0%	83%	44%	0%	0%	0%
	Total	23%	4%	5%	40%	34%	6%	4%	2%

MSSS - TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	86%	86%	100%	100%	100%	100%		
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			0%	0%	100%	100%		
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			50%	50%				
CSSS DES SOURCES	100%	100%			100%	100%	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%	100%				
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	33%	100%	100%	100%	0%	67%	
CSSS-IUGS	100%	50%			100%	0%	100%	
Total	92%	69%	75%	75%	100%	63%	80%	

MSSS - TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		26%	38%	13%	17%	6%	95	52%	3%	16%	29%	74%	26%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	42%	9%	12%	5%	66	55%	5%	14%	27%	70%	30%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	40%	0%	40%	0%	5	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	0%	25%	25%	25%	25%	4	50%	0%	50%	0%	75%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	0%	40%	20%	5	20%	0%	40%	40%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	13%	13%	50%	13%	13%	8	50%	0%	0%	50%	88%	13%
	CSSS-IUGS	40%	40%	0%	20%	0%	5	0%	0%	20%	80%	80%	20%
2012		20%	41%	19%	16%	3%	93	46%	2%	17%	34%	74%	26%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	48%	14%	11%	2%	64	52%	3%	17%	28%	70%	30%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	25%	25%	0%	25%	25%	4	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	0%	0%	67%	33%	0%	3	33%	0%	33%	33%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	20%	40%	20%	5	20%	0%	40%	40%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	22%	11%	44%	22%	0%	9	33%	0%	0%	67%	89%	11%
	CSSS-IUGS	0%	67%	17%	17%	0%	6	0%	0%	17%	83%	83%	17%
2013		24%	43%	14%	16%	2%	97	40%	6%	20%	34%	73%	27%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	53%	11%	9%	2%	66	45%	6%	18%	32%	68%	32%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	50%	17%	0%	17%	17%	6	67%	17%	17%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	0%	100%
	CSSS DES SOURCES	0%	25%	25%	50%	0%	4	25%	0%	50%	25%	75%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	25%	50%	0%	4	0%	0%	50%	50%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	11%	33%	22%	0%	9	33%	11%	0%	56%	89%	11%
	CSSS-IUGS	0%	50%	17%	33%	0%	6	0%	0%	17%	83%	83%	17%

MSSS - TRAVAILLEUR OU TRAVAILLEUSE SOCIALE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	0%	15%	47%	49%	5%	1%	8%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	18%	0%	2%	17%	16%	17%	0%	1%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	0%	4%	31%	34%	11%	4%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	1%	0%	27%	22%	0%	1%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	0%	12%	29%	39%	0%	0%	0%
	CSSS DES SOURCES	31%	0%	7%	26%	24%	6%	2%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	32%	0%	16%	25%	25%	4%	4%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	31%	1%	4%	24%	23%	7%	0%	9%
	CSSS-IUGS	34%	1%	11%	30%	29%	6%	1%	4%
	Total	**32%**	**1%**	**10%**	**31%**	**31%**	**6%**	**1%**	**6%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	0%	12%	46%	43%	18%	4%	13%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	20%	17%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	23%	0%	0%	31%	30%	0%	0%	3%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	1%	0%	33%	33%	9%	3%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	0%	0%	22%	28%	25%	4%	17%
	CSSS DES SOURCES	34%	0%	12%	20%	13%	5%	0%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	15%	39%	26%	12%	4%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	0%	43%	32%	0%	0%	6%
	CSSS MEMPHREMAGOG	30%	1%	10%	31%	27%	6%	3%	7%
	CSSS-IUGS	34%	2%	7%	33%	25%	4%	1%	5%
	Total	**31%**	**1%**	**8%**	**34%**	**29%**	**8%**	**2%**	**7%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	0%	8%	43%	46%	15%	1%	5%
	C.J DE L'ESTRIE				100%				
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	19%	0%	0%	33%	34%	0%	0%	6%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	0%	2%	33%	33%	10%	5%	1%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	1%	4%	36%	35%	18%	4%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	0%	3%	43%	30%	9%	2%	14%
	CSSS DES SOURCES	35%	0%	13%	16%	18%	21%	6%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	13%	25%	27%	35%	11%	13%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	2%	55%	45%	11%	7%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	31%	1%	10%	29%	29%	19%	4%	4%
	CSSS-IUGS	32%	2%	11%	39%	34%	8%	2%	3%
	Total	**30%**	**1%**	**9%**	**36%**	**34%**	**13%**	**3%**	**4%**

MSSS - TRAVAILLEUR OU TRAVAILLEUSE SOCIALE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	40%	40%	80%	80%	63%	63%	63%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%	100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.					50%	50%	50%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	0%	100%	100%	60%	60%		
CENTRE DE SANTE DU GRANIT							50%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	100%			100%	100%	100%	
CSSS DES SOURCES	100%	100%	75%	75%	50%	50%	67%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	100%	67%	67%	100%	100%	75%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS							100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	88%	75%	83%	83%	83%	50%	78%	
CSSS-IUGS	93%	87%	67%	60%	73%	53%	91%	
Total	**78%**	**70%**	**75%**	**72%**	**71%**	**60%**	**77%**	

MSSS - TRAVAILLEUR OU TRAVAILLEUSE SOCIALE

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		7%	39%	24%	18%	13%	336	56%	14%	8%	22%	90%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	47%	17%	17%	17%	58	45%	5%	7%	43%	97%	3%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	67%	0%	0%	6	83%	0%	0%	17%	83%	17%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	33%	67%	0%	0%	3	67%	33%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	31%	31%	21%	10%	29	21%	41%	21%	17%	90%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	18%	27%	27%	18%	9%	11	64%	9%	9%	18%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	29%	14%	29%	14%	7	71%	0%	0%	29%	86%	14%
	CSSS DES SOURCES	11%	32%	21%	21%	16%	19	74%	0%	5%	21%	79%	21%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	29%	25%	13%	21%	24	63%	8%	13%	17%	83%	17%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	67%	33%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	47%	22%	11%	13%	45	49%	22%	11%	18%	84%	16%
	CSSS-IUGS	8%	40%	24%	20%	9%	131	64%	13%	6%	17%	91%	9%
2012		5%	41%	26%	15%	13%	366	54%	14%	8%	24%	91%	9%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	41%	25%	16%	16%	56	43%	4%	11%	43%	96%	4%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	40%	60%	0%	0%	5	80%	0%	0%	20%	80%	20%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	3	67%	0%	0%	33%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	3%	31%	34%	21%	10%	29	21%	48%	21%	10%	90%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	17%	42%	17%	17%	12	50%	0%	17%	33%	92%	8%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	11%	44%	22%	11%	11%	9	78%	0%	0%	22%	89%	11%
	CSSS DES SOURCES	5%	35%	20%	10%	30%	20	80%	0%	5%	15%	80%	20%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	50%	18%	7%	21%	28	54%	14%	7%	25%	89%	11%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	14%	29%	29%	14%	7	43%	0%	14%	43%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	4%	46%	25%	13%	12%	52	52%	25%	8%	15%	85%	15%
	CSSS-IUGS	7%	43%	23%	17%	10%	145	61%	12%	6%	22%	93%	7%
2013		5%	42%	29%	13%	12%	390	52%	18%	9%	21%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	43%	26%	13%	15%	53	47%	8%	9%	36%	98%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	17%	83%	0%	0%	6	67%	17%	0%	17%	83%	17%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	3	67%	33%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	33%	33%	20%	7%	30	20%	47%	20%	13%	90%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	9%	18%	55%	9%	9%	11	45%	18%	18%	18%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	57%	14%	7%	7%	14	57%	0%	0%	43%	93%	7%
	CSSS DES SOURCES	0%	47%	16%	16%	21%	19	74%	0%	11%	16%	84%	16%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	58%	25%	4%	13%	24	63%	8%	8%	21%	92%	8%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	9%	27%	36%	18%	9%	11	36%	9%	9%	45%	91%	9%
	CSSS MEMPHREMAGOG	5%	37%	32%	13%	13%	62	55%	23%	13%	10%	87%	13%
	CSSS-IUGS	6%	44%	25%	14%	11%	157	55%	20%	5%	20%	92%	8%

CATÉGORIE 5
Personnel d'encadrement

Hors cadres, cadres supérieurs, cadres médecins, cadres intermédiaires, temporaires en situation de gestion

HORS CADRES, CADRES SUPÉRIEURS, CADRES MÉDECINS, CADRES INTERMÉDIAIRES, TEMPORAIRES EN SITUATION DE GESTION

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE	21%	0%	0%	0%	10%	57%	19%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	0%	2%	14%	10%	12%	5%	2%
	C.J DE L'ESTRIE	23%	0%	3%	16%	15%	6%	5%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	21%	0%	0%	25%	9%	75%	22%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	21%	0%	0%	18%	20%	9%	3%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	7%	0%	1%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	0%	2%	0%	3%	26%	18%	0%
	CSSS DES SOURCES	20%	0%	0%	13%	7%	19%	9%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	0%	0%	0%	0%	13%	6%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	-7%	2%	36%	19%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	1%	0%	3%	5%	21%	4%	2%
	CSSS-IUGS	24%	0%	3%	21%	15%	21%	6%	3%
	Total	**21%**	**0%**	**2%**	**14%**	**11%**	**18%**	**7%**	**2%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	0%	3%	11%	8%	9%	6%	3%
	C.J DE L'ESTRIE	25%	0%	6%	15%	12%	15%	8%	1%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	0%	4%	36%	4%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	17%	0%	0%	0%	10%	10%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	9%	0%	2%	23%	6%	0%
	CSSS DES SOURCES	18%	1%	0%	7%	8%	19%	13%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	14%	1%	0%	0%	1%	27%	9%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	0%	1%	14%	12%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	17%	1%	0%	8%	4%	15%	8%	2%
	CSSS-IUGS	23%	0%	2%	17%	16%	36%	10%	2%
	Total	**21%**	**0%**	**2%**	**9%**	**10%**	**17%**	**7%**	**2%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE	22%	0%	0%	0%	3%	21%	5%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	0%	1%	10%	7%	8%	3%	3%
	C.J DE L'ESTRIE	23%	1%	2%	3%	3%	15%	6%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	22%	0%	0%	0%	0%	15%	5%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	0%	5%	0%	0%	6%	5%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	0%	7%	0%	14%	9%	1%
	CSSS DES SOURCES	25%	1%	5%	7%	1%	14%	5%	2%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	2%	0%	0%	1%	15%	1%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	0%	0%	1%	13%	9%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	1%	1%	16%	8%	10%	2%	1%
	CSSS-IUGS	24%	0%	1%	19%	16%	33%	10%	2%
	Total	22%	1%	1%	10%	7%	16%	5%	2%

HORS CADRES, CADRES SUPÉRIEURS, CADRES MÉDECINS, CADRES INTERMÉDIAIRES, TEMPORAIRES EN SITUATION DE GESTION

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
AGENCE DE L'ESTRIE	50%	17%	67%	67%	20%	20%		
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	68%	60%	70%	60%	86%	71%	100%	
C.J DE L'ESTRIE	50%	50%	71%	43%	100%	50%	80%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	100%	50%	0%	0%	67%	67%	50%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			67%	33%	100%	50%	67%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	50%	50%	50%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	0%	100%	100%	100%	100%		
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	100%	100%	0%			100%	
CSSS DES SOURCES					67%	33%		
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	67%	67%			67%	67%	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	67%	67%	100%	100%	80%	60%	75%	
CSSS MEMPHREMAGOG	60%	40%	78%	67%	57%	57%	100%	
CSSS-IUGS	50%	40%	29%	25%	20%	10%	33%	
Total	64%	51%	54%	43%	51%	39%	59%	

HORS CADRES, CADRES SUPÉRIEURS, CADRES MÉDECINS, CADRES INTERMÉDIAIRES, TEMPORAIRES EN SITUATION DE GESTION

		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011		2%	7%	24%	44%	23%	470	84%	3%	5%	8%	65%	35%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	8%	8%	77%	8%	13	92%	0%	8%	0%	69%	31%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	1%	10%	23%	43%	24%	173	84%	3%	3%	9%	58%	42%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	6%	29%	48%	16%	31	97%	3%	0%	0%	71%	29%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	25%	50%	25%	4	100%	0%	0%	0%	50%	50%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	21%	16%	47%	16%	19	100%	0%	0%	0%	74%	26%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	36%	45%	18%	11	82%	9%	0%	9%	73%	27%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	7%	20%	67%	7%	15	87%	0%	13%	0%	67%	33%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	23%	54%	23%	13	69%	8%	23%	0%	62%	38%
	CSSS DES SOURCES	0%	6%	44%	38%	13%	16	88%	0%	13%	0%	69%	31%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	38%	13%	16	100%	0%	0%	0%	69%	31%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	14%	50%	36%	14	100%	0%	0%	0%	71%	29%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	28%	33%	33%	39	69%	5%	23%	3%	79%	21%
	CSSS-IUGS	8%	6%	19%	40%	28%	106	78%	4%	1%	17%	66%	34%
2012		1%	8%	23%	44%	23%	474	87%	3%	4%	7%	66%	34%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	14%	7%	64%	14%	14	93%	0%	7%	0%	64%	36%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	9%	23%	43%	25%	171	88%	1%	3%	9%	61%	39%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	6%	29%	44%	21%	34	94%	6%	0%	0%	59%	41%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	14%	14%	29%	43%	7	100%	0%	0%	0%	57%	43%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	10%	19%	57%	14%	21	100%	0%	0%	0%	71%	29%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	10%	30%	50%	10%	10	100%	0%	0%	0%	70%	30%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	6%	19%	69%	6%	16	88%	6%	6%	0%	69%	31%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	21%	14%	50%	14%	14	93%	0%	7%	0%	50%	50%
	CSSS DES SOURCES	7%	13%	33%	27%	20%	15	73%	13%	13%	0%	73%	27%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	36%	14%	14	100%	0%	0%	0%	64%	36%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	13%	53%	33%	15	100%	0%	0%	0%	73%	27%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	23%	40%	30%	40	73%	3%	18%	8%	78%	23%
	CSSS-IUGS	3%	8%	23%	41%	25%	103	81%	5%	1%	14%	70%	30%
2013		2%	8%	26%	41%	24%	484	87%	1%	3%	9%	64%	36%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	15%	15%	62%	8%	13	92%	0%	8%	0%	54%	46%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	10%	25%	42%	23%	175	88%	1%	2%	9%	58%	42%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	3%	38%	38%	22%	32	100%	0%	0%	0%	53%	47%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	17%	50%	33%	6	100%	0%	0%	0%	33%	67%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	11%	21%	58%	11%	19	100%	0%	0%	0%	74%	26%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	40%	40%	20%	10	100%	0%	0%	0%	70%	30%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	7%	13%	73%	7%	15	93%	0%	7%	0%	67%	33%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	21%	29%	36%	14%	14	86%	7%	7%	0%	57%	43%
	CSSS DES SOURCES	7%	14%	29%	29%	21%	14	93%	7%	0%	0%	64%	36%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	42%	25%	12	100%	0%	0%	0%	67%	33%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	12%	53%	35%	17	100%	0%	0%	0%	76%	24%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	7%	20%	34%	39%	44	68%	2%	14%	16%	73%	27%
	CSSS-IUGS	6%	5%	29%	35%	25%	113	81%	1%	1%	18%	73%	27%

CATÉGORIE 6
Personnel non visé par la loi 30

Pharmacien ou pharmacienne

PHARMACIEN OU PHARMACIENNE

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2011	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	7%	22%	30%	14%	12%	1%	1%
	C.J DE L'ESTRIE	16%	0%	0%	0%	0%	100%	45%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	15%	0%	33%	2%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES	36%	1%	27%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	6%	4%	25%	9%	0%	0%	1%
	CSSS-IUGS	28%	2%	10%	10%	12%	0%	0%	7%
	Total	**32%**	**6%**	**18%**	**26%**	**12%**	**9%**	**2%**	**2%**
2012	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	2%	18%	29%	26%	8%	1%	1%
	C.J DE L'ESTRIE	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	12%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES	14%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	5%	0%	25%	14%	13%	0%	3%
	CSSS-IUGS	22%	1%	2%	8%	8%	0%	0%	0%
	Total	**29%**	**3%**	**13%**	**23%**	**20%**	**6%**	**1%**	**1%**
2013	AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	2%	13%	24%	17%	0%	0%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				

		Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2013	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	41%	13%	1%	0%	0%	0%	0%	51%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
	CSSS DES SOURCES	36%	2%	28%	0%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	6%	0%	25%	14%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	26%	1%	1%	0%	7%	0%	0%	1%
	Total	**31%**	**3%**	**11%**	**21%**	**14%**	**0%**	**0%**	**2%**

PHARMACIEN OU PHARMACIENNE

	2009		2010		2011		2012	
	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois	Rétention 12 mois	Rétention 24 mois
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	100%	100%	89%	78%	50%	50%	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%	100%				
CSSS DES SOURCES	50%	50%						
CSSS MEMPHREMAGOG	100%	50%	100%	100%	100%	100%	100%	
CSSS-IUGS	100%	100%	100%	100%				
Total	**83%**	**67%**	**92%**	**85%**	**57%**	**57%**	**100%**	

PHARMACIEN OU PHARMACIENNE

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2011	6%	36%	29%	18%	10%	78	50%	10%	23%	17%	74%	26%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	38%	32%	15%	6%	53	53%	13%	17%	17%	70%	30%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	0%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	33%	33%	0%	33%	3	33%	0%	67%	0%	67%	33%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	38%	13%	38%	13%	8	25%	13%	38%	25%	75%	25%
CSSS-IUGS	0%	30%	40%	10%	20%	10	50%	0%	40%	10%	90%	10%
2012	3%	35%	33%	21%	9%	78	51%	17%	23%	9%	77%	23%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	4%	43%	33%	16%	4%	51	53%	22%	18%	8%	73%	27%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	33%	33%	0%	33%	3	33%	0%	67%	0%	67%	33%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	25%	25%	38%	13%	8	25%	13%	38%	25%	88%	13%
CSSS-IUGS	0%	8%	50%	25%	17%	12	50%	8%	33%	8%	83%	17%
2013	4%	38%	28%	18%	11%	71	55%	14%	21%	10%	77%	23%
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	42%	31%	15%	7%	55	58%	15%	18%	9%	75%	25%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	100%	0%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DES SOURCES	0%	33%	0%	33%	33%	3	33%	0%	67%	0%	67%	33%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	25%	25%	25%	25%	8	25%	13%	38%	25%	88%	13%
CSSS-IUGS	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	100%	0%	0%	100%	0%